

RADY MIEJSKIEJ GMINY GRYFÓW ŚLĄSKI

z dnia 29 kwietnia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie miasta i gminy Gryfów Śląski dodatków do wynagrodzenia

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj.: Dz.U. z 2016 roku, poz. 446) w związku z art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1, i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj.: Dz.U. z 2014 roku, poz. 191 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. z 2014 roku, poz. 416) **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową oraz gimnazjum.

§ 2. Regulamin określa sposób ustalania wysokości i szczegółowe warunki przyznawania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. dodatków za warunki pracy,
5. dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dotyczy nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolu publicznym na terenie Gminy Gryfów Śląski. Ma zastosowanie proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia. Nauczyciel stażysta może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

2. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne wynosi 50 zł na etat kalkulacyjny.

3. Minimalna wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 40 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i 2 ustala dyrektor, na podstawie:

- 1) hospitacji zajęć,
- 2) lustracji,
- 3) dokumentacji prowadzonej przez nauczyciela,
- 4) innych spostrzeżeń.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów gminnych jednostek oświatowych w Gminie Gryfów Śląski

1. Dyrektorom gminnych szkół może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 700 zł w zależności od osiągnięć w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, jakości sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz poziomu zarządzania podległą placówką.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Gryfów Śląski na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów jednostek oświatowych przysługuje za:

- 1) sprawne, zgodne ze statutem kierowanie placówką,
- 2) dbałość o poziom wyposażenia i urządzenia obiektu oświatowego,
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, aktywność zawodową nauczycieli (kształcenie, doskonalenie, udział w pracach na rzecz środowiska),
- 4) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 5) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi: planowanie i realizowanie budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowo- księgowej,
- 6) organizowanie imprez przynoszących szkole popularność w środowisku i ewentualne korzyści materialne,
- 7) współpracę z Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym,
- 8) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

§ 5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek działających na terenie gminy Gryfów Śląski, w wysokości określonej w tabeli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy i Miasta Gryfów Śląski, w granicach stawek określonych w tabeli.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne kierownicze stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość placówki: liczbę uczniów (zmianowość), oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 3) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów,
- 4) zakres prac administracyjno - finansowo - księgowych wykonywanych przez szkołę.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

8. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych od - do
1	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	200 - 550
2	dyrektor szkoły liczącej od 8 do 15 oddziałów	220 - 1000
3	dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	320 - 1200
4	zastępca dyrektora	160 - 600
5	opiekun stażu	15 - 20
6	wychowawca klasy	4 zł / ucznia
7	metodyk	250 - 300

§ 6. Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (podwyższone pensum) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w warunkach trudnych i uciążliwych gdy:

- 1) prowadzą nauczania indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **5 %** wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 8. Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uprawnionego nauczyciela uzależniona jest od liczby członków rodziny. Wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- 1) 20 zł dla 1 osoby,
- 2) 25 zł dla 2 osób,
- 3) 30 zł dla 3 osób,
- 4) 35 zł dla 4 i więcej osób.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, pozostających na wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami z uwzględnieniem ust. 2.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, ostatniego dnia miesiąca, za który przysługuje dodatek.

§ 9. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 10. Traci moc uchwała nr XXVII/206/2009 Rady Miejskiej Gminy Gryfów Śląski z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie miasta i gminy Gryfów Śląski dodatków do wynagrodzenia oraz uchwała nr XXXV/185/09 z dnia 30 czerwca 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie miasta i gminy Gryfów Śląski dodatków do wynagrodzenia.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Gryfów Śląski.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01 kwietnia 2016 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Gminy Gryfów
Śląski

Robert Skrzypek

UZASADNIENIE

Art. 30 Karty Nauczyciela wprowadził konieczność ustalania regulaminów wynagradzania oraz zasad przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych dodatków do wynagrodzenia w postaci:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. dodatków za warunki pracy,
5. dodatku mieszkaniowego,

gwarantujących osiągnięcie określonego średniego poziomu wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli.

Treść regulaminów została uzgodniona ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli w oświatowych jednostkach organizacyjnych w gminie Gryfów Śląski.

Przewodniczący Rady Miejskiej Gminy Gryfów Śląski

Robert Skrzypek