**Zarządzenie nr OA 0050.155.2022**

**Burmistrza Miasta i Gminy Gołańcz z dnia 30.12.2022 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznania nagród kierownika jednostki organizacyjnej Miasta i Gminy Gołańcz, Środowiskowego Domu Samopomocy w Gołańczy.**

Na podstawie art.39 ust. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2019 r. poz. 1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. 936 z poźn. Zm.) zarządzam co następuje;

§ 1

Ustala się dla kierownika jednostki organizacyjnej Miasta i Gminy Gołańcz zatrudnionej w Środowiskowym Domu Samopomocy w Gołańczy maksymalne miesięczne wynagrodzenie na zasadach określony wg w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Ustala się zasady przyznania nagród kierownikowi jednostki organizacyjnej Miasta i Gminy Gołańcz zatrudnionemu w Środowiskowym Domu Samopomocy w Gołańczy na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Gołańcz.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr OA.0050.155.2022

Burmistrza Miasta i Gminy Gołańcz z dnia 30.12.2022 r.

**Wykaz maksymalnych, miesięcznych kwot wynagrodzenia kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Gołańczy**

§ 1

1. Ustala się dla kierownika jednostki organizacyjnej Miasta i Gminy Gołańcz zatrudnionego w Środowiskowym Domu Samopomocy w Gołańczy maksymalne miesięczne wynagrodzenie.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagradzania:

1. wynagrodzenia zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnią pracę,
4. dodatek specjalny.

3. Ustala się maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Maksymalny poziom** | | | |
| L.p | Stanowisko | Wynagrodzenie zasadnicze | Dodatku funkcyjnego | Dodatku za wieloletnią pracę | Dodatek specjalnego |
| 1. | **Kierownik jednostki** | 6 000,00 | 3 000,00 | do 20 % wynagrodzenia zasadniczego | 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego |

§ 2

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi, o których mowa w §1, może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 60% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr OA.0050.155.2022

Burmistrza Miasta i Gminy Gołańcz z dnia 30.12.2022 r.

**Zasady przyznania nagrody kierownikowi Środowiskowego Domu Samopomocy w Gołańczy**

§ 1

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi jednostki organizacyjnej Miasta i Gminy Gołańcz zatrudnionemu w Środowiskowym Domu Samopomocy w Gołańczy może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Burmistrz Miasta i Gminy Gołańcz z własnej inicjatywy przy zatwierdzeniu przez głównego księgowego jednostki posiadania środków finansowych w budżecie jednostki, może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za :
4. inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
5. szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
6. stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
7. dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
8. kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarzadzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
9. promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników,
10. podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.
11. Przyznanie nagrody i jej wysokości mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.
12. Nagroda nie jest wliczana do podstawy ustalenia wynagrodzenia za czas choroby.