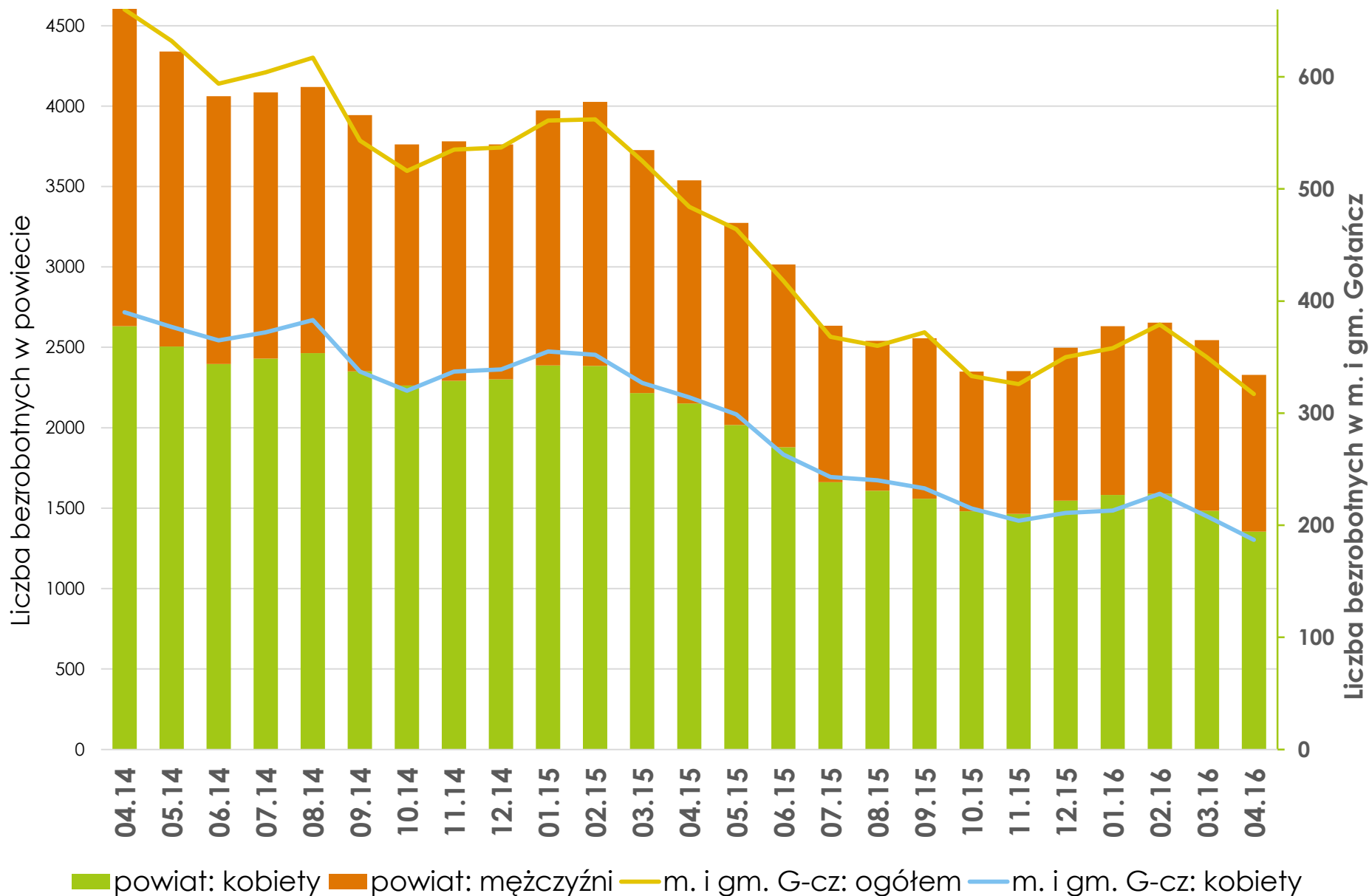




**INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA  
NA TERENIE MIASTA I GMINY GOŁAŃCZ  
ORAZ  
O MOŻLIWOŚCIACH JEGO OGRANICZENIA**

GOŁAŃCZ, 25 maja 2016r.

## Liczba bezrobotnych (04.2014 - 04.2016)



# Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych z m. i gm. Gołańcz na dzień 30.04.2016

| Zawód   | Symbol | Liczba osób |            | do 12 mies. od dnia ukończenia nauki |          | do 30 roku życia | w tym do 25 roku życia | długotrwale bezrobotni | powyżej 50 roku życia |
|---|--------|-------------|------------|--------------------------------------|----------|------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
|   |        | ogółem      | kobiety    | ogółem                               | kobiety  |                  |                        |                        |                       |
| <b>Bez zawodu</b>                               | 000000 | 53          | 41         | 1                                    | 0        | 32               | 22                     | 33                     | 7                     |
| <b>Sprzedawca</b>                               | 522301 | 34          | 32         | 2                                    | 1        | 21               | 9                      | 21                     | 5                     |
| <b>Technik żywienia i gospodarstwa domowego</b> | 322002 | 13          | 11         | 0                                    | 0        | 10               | 9                      | 10                     | 0                     |
| <b>Mechanik pojazdów samochodowych</b>          | 723103 | 8           | 0          | 1                                    | 0        | 7                | 6                      | 1                      | 1                     |
| <b>Rolnik</b>                                   | 613003 | 8           | 4          | 0                                    | 0        | 1                | 0                      | 4                      | 1                     |
| <b>Murarz</b>                                   | 711202 | 7           | 0          | 0                                    | 0        | 1                | 0                      | 3                      | 2                     |
| <b>Krawiec</b>                                  | 753105 | 7           | 7          | 0                                    | 0        | 0                | 0                      | 3                      | 1                     |
| <b>Stolarz</b>                                  | 752205 | 6           | 0          | 1                                    | 0        | 5                | 2                      | 1                      | 0                     |
| <b>Technik informatyk</b>                       | 351203 | 6           | 2          | 0                                    | 0        | 6                | 5                      | 4                      | 0                     |
| <b>Technik rolnik</b>                           | 314207 | 5           | 3          | 0                                    | 0        | 2                | 2                      | 1                      | 2                     |
| <b>Technik ekonomista</b>                       | 331403 | 5           | 3          | 0                                    | 0        | 2                | 2                      | 3                      | 1                     |
| <b>Razem</b>                                    |        | <b>317</b>  | <b>187</b> | <b>10</b>                            | <b>1</b> | <b>140</b>       | <b>82</b>              | <b>165</b>             | <b>56</b>             |

# Bezrobocie w poszczególnych gminach

| Gmina                   | Liczba bezrobotnych |             | Wzrost/spadek |               | Zasiłkobiorcy |              | Wskaźnik bezrobocia [%]* |
|-------------------------|---------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------------------|
|                         | 30.04.2015          | 30.04.2016  | liczba        | %             | liczba        | %            |                          |
| m. Wągrowiec            | 1178                | 811         | -367          | -31,15        | 131           | 16,15        | 5,07                     |
| gm. Wągrowiec           | 608                 | 343         | -265          | -43,59        | 49            | 14,29        | 4,46                     |
| gm. Wapno               | 191                 | 136         | -55           | -28,80        | 15            | 11,03        | 7,09                     |
| gm. Damasławek          | 308                 | 197         | -111          | -36,04        | 26            | 13,20        | 5,65                     |
| <b>m. i gm. Gołańcz</b> | <b>484</b>          | <b>317</b>  | <b>-167</b>   | <b>-34,50</b> | <b>38</b>     | <b>11,99</b> | <b>5,93</b>              |
| m. i gm. Skoki          | 468                 | 303         | -165          | -35,26        | 53            | 17,49        | 4,98                     |
| gm. Mieścisko           | 301                 | 221         | -80           | -26,58        | 34            | 15,38        | 5,75                     |
| <b>Ogółem</b>           | <b>3538</b>         | <b>2328</b> | <b>-1210</b>  | <b>-34,20</b> | <b>346</b>    | <b>14,86</b> | <b>5,25</b>              |

\*Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2014 r.

# Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w 2016 roku

Plan finansowy Funduszu Pracy na aktywne formy na 2016 rok:  
aktywne formy - łączna kwota **9.191.3 tys. zł**, z tego:

- algorytm **-3.066.9 tys. zł**
- programy EFS: 2.691.089,82 zł – PO WER oraz 1.370.219,91 zł – RPO, łącznie: **4.061.3 tys. zł**
- środki z rezerwy Ministra na aktywizację 50+ - **278.0 tys. zł**
- refundacja wynagrodzeń bezrobotnych do 30. roku życia (art. 150F) – **1.785,1tys.zł**

Dodatkowo na szkolenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) - **352.8 tys. zł**

# Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015 i 2016

| Nazwa programu                | m. Wągrowiec |            | gm. Wągrowiec |           | gm. Wapno |           | gm. Damasławek |           | m. i gm. Gołańcz |           | m. i gm. Skoki |           | gm. Mieścisko |           | Razem       |            |
|-------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|-----------|-----------|----------------|-----------|------------------|-----------|----------------|-----------|---------------|-----------|-------------|------------|
|                               | 2015         | I-IV 2016  | 2015          | I-IV 2016 | 2015      | I-IV 2016 | 2015           | I-IV 2016 | 2015             | I-IV 2016 | 2015           | I-IV 2016 | 2015          | I-IV 2016 | 2015        | I-IV 2016  |
| Prace interwencyjne           | 14           | 18         | 14            | 1         | 5         | 1         | 8              | 1         | 7                | 1         | 9              | 0         | 11            | 3         | 68          | 25         |
| Roboty publiczne              | 9            | 10         | 25            | 0         | 8         | 4         | 17             | 5         | 8                | 3         | 11             | 5         | 7             | 4         | 85          | 31         |
| Stáže                         | 242          | 49         | 122           | 42        | 42        | 14        | 48             | 20        | 86               | 25        | 73             | 15        | 72            | 11        | 685         | 176        |
| W tym: bon stażowy            | 27           | 4          | 14            | 0         | 7         | 1         | 7              | 2         | 14               | 1         | 7              | 1         | 10            | 2         | 86          | 11         |
| Przygotowanie zawodowe        | 0            | 0          | 0             | 0         | 0         | 0         | 0              | 0         | 0                | 0         | 0              | 0         | 0             | 0         | 0           | 0          |
| Prace społecznie użyteczne    | 30           | 6          | 23            | 20        | 0         | 0         | 0              | 0         | 7                | 3         | 9              | 0         | 0             | 0         | 69          | 29         |
| Przyzn. środ. na dział. gosp. | 67           | 10         | 19            | 3         | 8         | 0         | 13             | 2         | 17               | 0         | 35             | 5         | 21            | 3         | 180         | 23         |
| W tym: bon na zasiedlenie     | 0            | 0          | 0             | 0         | 0         | 0         | 0              | 0         | 0                | 0         | 0              | 0         | 0             | 0         | 0           | 0          |
| Refund. wypos. stanow. pracy  | 67           | 0          | 33            | 0         | 6         | 0         | 11             | 0         | 23               | 0         | 20             | 0         | 11            | 0         | 171         | 0          |
| Bon na zasiedlenie            | 4            | 2          | 4             | 0         | 2         | 0         | 0              | 0         | 3                | 0         | 0              | 0         | 1             | 2         | 14          | 4          |
| Szkolenia                     | 84           | 5          | 67            | 0         | 12        | 1         | 8              | 0         | 34               | 0         | 33             | 0         | 11            | 2         | 249         | 8          |
| W tym bon szkoleniowy         | 11           | 3          | 1             | 0         | 1         | 1         | 1              | 0         | 4                | 0         | 5              | 0         | 3             | 2         | 26          | 6          |
| Bon zatrudnieniowy            | 3            | 0          | 2             | 0         | 2         | 0         | 1              | 0         | 0                | 0         | 3              | 2         | 3             | 0         | 14          | 2          |
| Świadczenia aktywizacyjne     | 1            | 0          | 2             | 0         | 0         | 0         | 0              | 0         | 0                | 0         | 1              | 0         | 1             | 0         | 5           | 0          |
| Refundacja ZUS                | 0            | 0          | 0             | 0         | 0         | 0         | 0              | 0         | 1                | 0         | 0              | 0         | 0             | 0         | 1           | 0          |
| Dofinansowanie 50+            | 1            | 0          | 0             | 1         | 1         | 0         | 1              | 0         | 1                | 0         | 2              | 1         | 2             | 1         | 8           | 3          |
| <b>Ogółem</b>                 | <b>522</b>   | <b>100</b> | <b>311</b>    | <b>67</b> | <b>86</b> | <b>20</b> | <b>107</b>     | <b>28</b> | <b>187</b>       | <b>32</b> | <b>196</b>     | <b>28</b> | <b>140</b>    | <b>26</b> | <b>1549</b> | <b>301</b> |



**FORMY WSPARCIA FINANSOWANE PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY W WĄGROWCU  
W RAMACH AKTYWNYCH FORM  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**



## PRACE INTERWENCYJNE

- ⇒ Przyznawane na **wniosek pracodawcy**
- ⇒ Urząd **refunduje pracodawcy część kosztów** poniesionych na **wynagrodzenia, nagrody** oraz **składki** na ubezpieczenia społeczne za skierowanych do pracy bezrobotnych
- ⇒ Okres refundacji: **od 6 do 12 miesięcy**
- ⇒ Wysokość refundacji: **do wysokości zasiłku dla bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne**
- ⇒ Po okresie refundacji pracodawca jest **zobowiązany do dalszego zatrudniania przez okres minimum od 3 do 6 miesięcy**





# STAŻ

- ⇒ Przyznawany na **wniosek pracodawcy, bez nawiązania stosunku pracy**
- ⇒ Staż odbywa się na podstawie **umowy** zawartej przez Urząd z pracodawcą, według ustalonego **programu**
- ⇒ Okres odbywania stażu: **od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy**
- ⇒ Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje **stypendium w wysokości 120% zasiłku** dla bezrobotnych
- ⇒ **Preferowane** wnioski pracodawców **zapewniających zatrudnienie po odbytym stażu**



# BONY STAŻOWE

- ➔ Przyznawany na **wniosek bezrobotnego do 30 roku życia** – stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego
- ➔ Okres odbywania stażu: **6 miesięcy**
- ➔ **Pracodawca** po okresie stażu jest **zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego na okres 6 miesięcy**, zdobywając przez to prawo do **jednorazowej premii /1.500zł ->(pomoc de minimis)**



# BONY ZATRUDNIENIOWE

⇒ Przyznawany na **wniosek bezrobotnego do 30 roku życia** – stanowi gwarancję dla pracodawcy deklarującego zatrudnienie bezrobotnego do otrzymania refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

⇒ Okres refundacji: **12 miesięcy**

⇒ Wysokość refundacji: **wysokość zasiłku dla bezrobotnych, tj. aktualnie 831,10zł**

⇒ **Po okresie refundacji pracodawca** jest **zobowiązany do dalszego zatrudniania przez okres 6 miesięcy**



## REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- ⇒ Przyznawana na **wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy**
- ⇒ Urząd **refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki** na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie **bezrobotnego do 30 roku życia**, na okres **min. 24 miesięcy**
- ⇒ Okres refundacji : **12 miesięcy**
- ⇒ Wysokość refundacji : **do wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne**



# ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

⇒ Przyznawane na **wniosek pracodawcy** za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przez rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną

⇒ Okres refundacji: **od 12 do 18 miesięcy**

⇒ Wysokość refundacji: **wysokość 1/2 lub 1/3 min.**

**wynagrodzenia za pracę**

⇒ **Po okresie refundacji** pracodawca jest **zobowiązany do dalszego zatrudniania odpowiednio przez okres 6 lub 9 miesięcy**



## GRANT NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY

- ➔ **Bezzwrotne** środki finansowe, **wypłacane „z góry”** przyznawane na **utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy pracodawcy** za zatrudnienie skierowanego **bezrobotnego rodzica** powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub **bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną**, który w okresie 3 lat przez rejestrację w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na **konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną**
- ➔ Maksymalna kwota grantu: **6-krotność minimalnego wynagrodzenia**
- ➔ **Obowiązek utrzymania stanowiska pracy w formie telepracy** przez **okres 12 miesięcy w przypadku pełnego wymiaru czasu pracy** lub **18 miesięcy – w przypadku połowy wymiaru czasu pracy**



## DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

- ➔ Dofinansowanie przyznawane na **wniosek pracodawcy** za skierowanego bezrobotnego
- ➔ Okres dofinansowania: **12 miesięcy w przypadku bezrobotnego w wieku 50 – 59 lat, 24 miesiące w przypadku osób po 60 roku życia**
- ➔ Wysokość dofinansowania: **wysokość połowy min. wynagrodzenia za pracę**
- ➔ **Po okresie dofinansowania pracodawca ma obowiązek utrzymania zatrudnienia przez okres odpowiednio 6 lub 12 miesięcy**



# REFUNDACJA SKŁADKI ZUS

- ⇒ Urząd **refunduje pracodawcy** poniesione **koszty składek na ubezpieczenia społeczne** za skierowanych do pracy **bezrobotnych podejmujących pracę po raz pierwszy**
- ⇒ Okres refundacji: **12 miesięcy**
- ⇒ Wysokość refundacji: **do połowy min. wynagrodzenia za pracę**
- ⇒ **Po okresie refundacji pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania przez okres 6 miesięcy**





## REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

- ⇒ **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy za skierowanego bezrobotnego na okres co najmniej 24 miesięcy**
- ⇒ Wysokość refundacji:  
**do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia**



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĄGROWCU

[www.pupwagrowiec.pl](http://www.pupwagrowiec.pl)

# REFUNDACJA KOSZTÓW

| DOJAZDU  | ZAKWATEROWANIA   | OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ  |
|--|--|---|
| przyznawana na <b>wniosek bezrobotnego</b>   | przyznawana na <b>wniosek bezrobotnego</b>   | przyznawana na <b>wniosek bezrobotnego</b>  |
| Urząd <b>refunduje bezrobotnemu koszty przejazdu do pracodawcy</b> zgłaszającego <b>oferę pracy</b> lub <b>do miejsca pracy</b> , odbywania <b>stażu</b> , <b>przygotowania zawodowego dorosłych</b> , <b>poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez urząd</b> | Urząd <b>refunduje bezrobotnemu</b> , który na podstawie skierowania <b>podjął zatrudnienie</b> lub <b>inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych</b> <b>poza miejscem zamieszkania w miejscowości</b> , do której czas <b>dojazdu i powrotu</b> do miejsca stałego zamieszkania <b>środkami transportu zbiorowego</b> wynosi <b>łącznie ponad 3 godziny</b> dziennie oraz uzyskuje <b>wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % min.</b> wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania. | Urząd po <b>udokumentowaniu poniesionych kosztów</b> może <b>zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną.</b> |
| Okres refundacji:<br><b>do 12 miesięcy</b>   | Okres refundacji:<br><b>do 12 miesięcy</b>   | Okres refundacji:<br><b>do 12 miesięcy</b>  |
| Wysokość refundacji: <b>do 100 % faktycznie poniesionych kosztów najtańszym i dostępnym</b>  | Wysokość refundacji: <b>do 50 % min. wynagrodzenia za pracę</b>  | Wysokość refundacji: <b>do 50% wysokości zasiłku dla bezrobotnych</b>   |



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy / KFS

**KFS** to wydzielona **część (ok. 2%) Funduszu Pracy** – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców

- ➔ Środki KFS wspierają **inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy**
- ➔ **Pracodawca składa wniosek** o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do **powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności
- ➔ Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:
  - 1) **doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych**
  - 2) **kursy i studia podyplomowe** oraz **egzamininy**
  - 3) **badania lekarskie i psychologiczne**
  - 4) **ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków** w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



# **KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?**

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić **wszyscy pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej jednego pracownika.**

**Pracownikiem**, jest osoba zatrudniona na **podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.**

Ponadto, **pracodawca** również **może skorzystać z kształcenia** ustawicznego na takich samych zasadach jak jego pracownicy.



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy



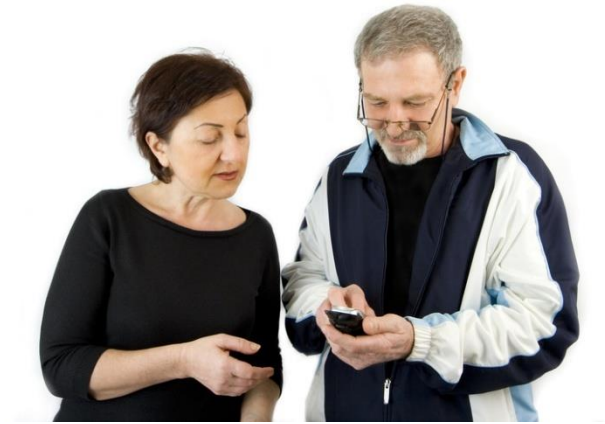
# OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pracodawca zobowiązany jest do **zawarcia umowy z pracownikiem**, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego określającej prawa i obowiązki stron, w szczególności **zobowiązanie do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów w przypadku nie ukończenia przez pracownika kształcenia** ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego **z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę** na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy.

Pracodawca zobowiązany jest **zlecić zewnętrznej jednostce szkoleniowej przeprowadzenie kształcenia** ustawicznego.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



**UWAGA!**

**W 2016r.** środki KFS będą przeznaczone na wsparcie kształcenia dla pracodawców, których wnioski spełniają wymagania określone **przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów:**

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy

**Informacja na temat możliwości składania** przez pracodawców wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników, **jest zamieszczana**

**na stronie internetowej** Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu.

**[www.pupwagrowiec.pl](http://www.pupwagrowiec.pl)**

Wnioski będą rozpatrywane i realizowane **w kolejności ich składania.**

**TY SZKOLISZ - MY PŁACIMY !**

**Zapraszamy do współpracy !**



**POWIATOWY URZĄD PRACY W WĄGROWCU**

*www.pupwagrowiec.pl*

**ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY !**

**Druki i obowiązujące  
zasady realizacji  
wyżej wymienionych form  
dostępne są na stronie internetowej**

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Wągrowcu  
67/ 26 21 081  
powa@praca.gov.pl  
[www.pupwagrowiec.pl](http://www.pupwagrowiec.pl)**