Projekt

Biuro Rady Miejskiej
w Gniewkowie
Wpł. dnia 22.10.2026r.
Podp. ....

UCHWAŁA NR XXXVII/ /2026

RADY MIEJSKIEJ W GNIEWKOWIE

z dnia 28 października 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Gniewkowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1- 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) oraz §2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Gniewkowa w sposób następujący:

1) wynagrodzenie zasadnicze – 11.100,00 zł brutto /słownie: jedenaście tysięcy sto złotych 00/100,
2) dodatek funkcyjny – 3.400,00 zł brutto /słownie: trzy tysiące czterysta złotych 00/100,
3) dodatek specjalny w wysokości 30 % liczony od sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, 4.350,00 zł brutto /słownie: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt złotych 00/100,
4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% od wynagrodzenia zasadniczego tj. - 2.220,00 zł brutto /słownie: dwa tysiące dwieście dwadzieścia złotych 00/100.

Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi: 21.070,00 zł słownie: dwadzieścia jeden tysięcy siedemdziesiąt złotych 00/100.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/125/2025 Rady Miejskiej w Gniewkowie z dnia 27 sierpnia 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Gniewkowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Natalia Kawalska
Radca.

Uzasadnienie do uchwały Nr XXXVII/ /2026
Rady Miejskiej w Gniewkowie z dnia 28 października 2026 r.

Podstawą do podjęcia uchwały jest art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Ponadto zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wieloletnią pracę. Zgodnie z ust. 3 wspomnianego art. burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, a jak stanowi ust. 4 - pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Wysokość należnego dodatku specjalnego i dodatku za wieloletnią pracę regulują odrębne przepisy – wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych, a wysokość dodatku specjalnego § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego). Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Niniejsza uchwała wypełnia dyspozycję tego przepisu.

Inicjatorem wywołania uchwały jest grupa radnych Rady Miejskiej w Gniewkowie w liczbie nie mniejszej niż 1/4 ustawowego składu Rady.