

Gniewkowo, dnia 3 grudnia 2024r.

Znak: Sk.1431.81.2024

Pan

W odpowiedzi na Pana wniosek z dnia 27 listopada 2024 r. (doręczony w dniu 29 listopada 2024 r.) o udostępnienie informacji publicznej – uprzejmie informuję, co następuje:

Ad. 1. Gmina Gniewkowo zawarła z Mec. umowę o świadczenie usługi w zakresie opracowania „Analizy organizacyjnej struktury szkolnictwa gminnego z rekomendacjami dotyczącymi jej rozwoju w perspektywie do roku 2027”. Ww. umowa została zawarta w dniu 24 października 2024 r. Pisemna treść ww. analizy stała się podstawą do sformułowania uzasadnień do projektów uchwał o zamiarze likwidacji jednostek oświaty będących przedmiotem obrad Rady Miejskiej w Gniewkowie w dniu 27 listopada 2024 r. Jest to umowa o wykonanie ww. usługi. W załączeniu przekazuję kopię ww. umowy.

Ad. 2. Poza ww. umową, z Mec. nie została zawarta żadna inna umowa. Panu Mec. nie udzieliłam żadnych pisemnych upoważnień do reprezentowania Gminy Gniewkowo wobec jakichkolwiek organów administracji publicznej. Wobec Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty Gmina Gniewkowo reprezentowana będzie zgodnie z art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz. 1465 z późn. zm.) przez organ wykonawczy gminy.

Ad. 3. Gminę Gniewkowo stać jest na podjęcie współpracy z Mec. i wydatek ten jest celowy bowiem służy restrukturyzacji systemu oświaty w Gminie Gniewkowo, a w konsekwencji poprawie kondycji finansowej Gminy i przywróceniu jej płynności finansowej.

Ad. 4. Zgodnie z treścią umowy wskazanej w ad. 1 wysokość wynagrodzenia Mec. wynosi 2.000,00 zł plus podatek VAT. Ww. wynagrodzenie nie zostało jeszcze przekazane Panu Mecenasiowi, gdyż nie doręczył jak dotąd faktury.

Ad. 5. Zgodnie z art. 77⁵ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz.1465 ze zm.) pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową (tzw. „delegację”) przysługuje „pracownikowi wykonującemu na polecenie pracodawcy zadanie służbowe poza miejscowością, w której znajduje się siedziba pracodawcy, lub poza stałym miejscem pracy”. Mec. nie jest pracownikiem Urzędu Miejskiego w Gniewkowie lub innej jednostki organizacyjnej Gminy, nie jest bowiem zatrudniony na podstawie umowy o pracę. Stąd nie przysługuje mu świadczenie w postaci „delegacji” z tytułu przyjazdów na teren tut. gminy.

Ad. 6. Zawarcie ww. umowy z Mec. nie zostało poprzedzone postępowaniem przetargowym, zapytaniem ofertowym lub podobnym. Wartość zawartej umowy nie wymaga zachowania tego typu procedury. Ponadto, Urząd Miejski w Gniewkowie nie był zainteresowany zawarciem tego typu umowy z jakimkolwiek prawnikiem. Wolą władz Gminy było skorzystanie z usług Mec. .. jako specjalisty w dziedzinie prawa oświatowego. Stąd też stosowanie jakichkolwiek procedur konkurencyjnych nie było ani wymagane ani potrzebne.

Ad. 7. Przed zawarciem ww. umowy z Mec. członkowie kierownictwa Urzędu Miejskiego w Gniewkowie zwrócili się do swoich odpowiedników w

gminach z terenu województwa kujawsko-pomorskiego z pytaniem czy w ich urzędach zatrudnieni są prawnicy specjalizujący się w Prawie oświatowym. Nazwisko Mec.

pojawilo się w odpowiedzi ze strony Burmistrza Strzelna, Zastępcy Burmistrza Pruszcza, Wójta Gminy Dobrcz, Skarbnika Gminy Białe Błota. Ww. osoby rekomendowały ww. prawnika jako wysokiej klasy specjalistę z zakresu obsługi prawnej samorządów w dziedzinie oświaty.

BURMISTRZ

Ilona Woźniak-Kuraszkiewicz