

Uchwała Nr II/14/2024
Rady Miejskiej w Gniewkowie
z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie: ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza
Gniewkowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102), uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Gniewkowa w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8.200,00 zł brutto /słownie: osiem tysięcy złotych 00/100,
- 2) dodatek funkcyjny – 2.520,00 zł brutto /słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych 00/100,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % liczony od sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, 3.216,00 zł brutto/ słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych 00/100
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % od wynagrodzenia zasadniczego tj. – 1.640,00 zł brutto/ słownie: jeden tysiąc sześćset czterdzieści złotych 00/100.

Łącznie wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi: 15.576,00 zł słownie: piętnaście tysięcy pięćset siedemdziesiąt sześć złotych 00/100

2. Ponadto Burmistrzowi Gniewkowa, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała stanowi podstawę do naliczenia i wypłacenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Gniewkowie.

§ 4. Traci moc uchwała nr XLV/306/2021 z 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Gniewkowa

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Przemysław Stefański

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia prezydenta miasta.

Zgodnie z art. 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% (**tj. 8.200,00 zł**) maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza Gniewkowa ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - **10 250,00** złotych
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - **3 150,00** złotych.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za uzasadnione.

Przewodniczący Rady

Przemysław Stefański