

ZARZĄDZENIE NR 22/2008

BURMISTRZA GNIEWKOWA

Z dnia 15 lutego 2008r

w sprawie :zatwierdzenia regulaminu funduszu nagród dla pracowników
Urzędu Miejskiego w Gniewkowie

Na podstawie art.33 Ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym /Dz.U.z 2001r.Nr142,poz.1951 , z 2002 r. Nr 23 ,poz.220 , Nr 62 , poz.558, Nr 113 , poz . 984 , Nr 214 , poz.1806 , Nr 153 , poz . 1271 , z 2003 roku Nr 80 , poz.717, Nr 162 ,poz.1568 , z 2004 roku nr 102 ,poz.1055 ,Nr 116,poz.1203 , z 2005 roku 172, poz.1441 ,z 2006 roku Nr 17 ,poz. 128 , Nr 175 , poz.1457 ,Nr 181, poz.1337 ,z 2007 roku Nr 48 .poz.327 , Nr 138 ,poz.974 ,Nr 173 ,poz.1218/ oraz § 13 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach wojewódzkich /Dz.U.Nr 146 poz.1223 z póź.zm./

Z a r z ą d z a m

§ 1

Zatwierdzić regulamin funduszu nagród dla pracowników Urzędu Miejskiego w Gniewkowie,którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

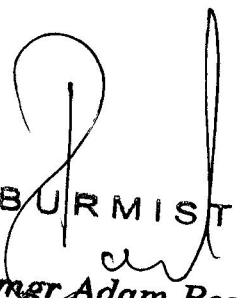
§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzyć Sekretarzowi i Skarbnikowi Gminy Gniewkowo

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.




BURMISTRZ
mgr Adam Roszak

REGULAMIN
FUNDUSZU NAGRÓD PRACOWNIKÓW
URZĘDU MIEJSKIEGO w GNIEWKOWIE

§ 1

Przepisami niniejszego regulaminu objęci są pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Miejskim w Gniewkowie na podstawie:

- 1.umowy o pracę na czas nieokreślony i określony
- 2.powołania

§ 2

1.Środki finansowe na nagrody dla pracowników samorządowych zawarte są w budżecie gminy zatwierdzonym do realizacji Uchwałą Rady Miejskiej w wysokości 8% planowanego funduszu płac.

2.Wysokość indywidualnych nagród dla pracowników Urzędu Miejskiego zatwierdza Burmistrz na wniosek bezpośrednich przełożonych zatwierdzonych Regulaminem Organizacyjnym Urzędu miejskiego w Gniewkowie.

§ 3

Ustala się następujące nagrody:

- 1.kwartalne - wypłacane w okresach kwartalnych,
- 2.z okazji Święta Pracownika Samorządowego
- 3.w przypadku oszczędności funduszu płac,

§ 4

Burmistrz, będący Kierownikiem Urzędu może przyznać inne nagrody uznaniowe za szczególne wyróżnianie się pracownika i duży wkład pracy.

§ 5

1.Nagrody mają charakter uznaniowy.

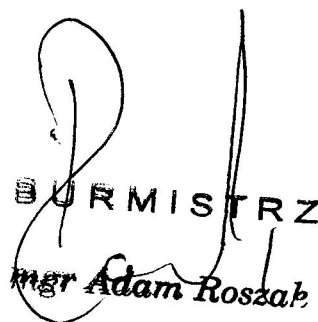
2.Pracownik traci uprawnienie do nagrody w przypadku:

- popelnienia przestępstwa
- naruszenia dyscypliny pracy
- nie wykonania nakreślonych przez kierownictwa Urzędu zadań

-udzielenie pracownikowi kary określonej Kodeksem Pracy

§ 6

Treść niniejszego regulaminu podlega wewnętrznemu ogłoszeniu pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty.



BURMISTRZ
mgr Adam Roszak