

**ZARZĄDZENIE NR 182/2021
BURMISTRZA GNIEWKOWA
z dnia 9 grudnia 2021 roku**

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Miejskiego w Gniewkowie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

§ 1 Zmieniają się § 11 ust. 2 oraz § 16 regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Gniewkowie, które otrzymują brzmienie:

„§ 11 ust. 2. Dodatek specjalny przyznaje się w wysokości nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego oraz funkcyjnego”

„§ 16. 1. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, który nie świadczył pracy z powodu choroby, przebywania na urlopie macierzyńskim lub urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie wychowawczym lub bezpłatnym za cały okres, za który przyznaje się nagrodę.

2. Nagroda pomniejszana jest o czas choroby, przebywania na urlopie macierzyńskim lub urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie wychowawczym lub bezpłatnym

3. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, z którym stosunek pracy został nawiązany w okresie trzech miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.

4. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, wobec którego zastosowano karę porządkową w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości, z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, podejmuje kierownik Urzędu.

§ 2 Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Gniewkowo.

§ 3 Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników.



BURMISTRZ

mgr Adam Stronkowski
Burmistrz Gniewkowa