

Uchwała Nr XLIV/ /2021
Rady Miejskiej w Gniewkowie
z dnia 17 listopada 2021 r.

w sprawie: ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza
Gniewkowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.¹), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3,4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.²) oraz § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Gniewkowa w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8.200,00 zł brutto;
- 2) dodatek funkcyjny – 2.520,00 zł brutto;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % liczony od sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.216,00 zł brutto;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % od wynagrodzenia zasadniczego – 1.640,00 zł brutto.

§ 2. Łącznie wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi 15.576,00 zł brutto, słownie: piętnaście tysięcy pięćset siedemdziesiąt sześć złotych brutto 00/100

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Gniewkowie.

§ 4. Traci moc uchwała nr II/15/2018 z 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Gniewkowa oraz uchwała nr IV/29/2018 z dnia 19 grudnia 2018 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr II/15/2018 Rady Miejskiej w Gniewkowie z dnia 28 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Gniewkowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z mocą od dnia 1 sierpnia 2021 roku i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

¹ Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

² Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Wynagrodzenie osób pełniących funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego gminy, będąca aktem o charakterze wewnętrznym, jednakże kwota wypłacanego wynagrodzenia musi być zgodna z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 Października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Biorąc zatem powyższe pod uwagę Rada Miejska w Gniewkowie posiada kompetencje do ustalania wynagrodzenia Burmistrzowi Gniewkowa.

Niniejszy projekt uchwały dostosowuje wysokość wynagrodzenia zasadniczego i pozostałych składników Burmistrza Gniewkowa do regulacji zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które weszły w życie 1 listopada 2021 roku z mocą zastosowania od dnia 1 sierpnia 2021 roku zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834).

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za uzasadnione.