Biuro Rady Miejskiej
w Gniewkowie
Wpł. dnia 12.12.2018
Znak spr. .....

Uchwała Nr /2018
Rady Miejskiej w Gniewkowie
z dnia 19 grudnia 2018 r.

w sprawie: zmiany uchwały Nr II/15/2018 Rady Miejskiej w Gniewkowie z dnia 28 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Gniewkowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994[1]), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3,4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (T. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260[2]) oraz § 3 pkt 1, § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W uchwale Nr II/15/2018 z dnia 28 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Gniewkowa § 1 ust 4 otrzymuje brzmienie „dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18% od wynagrodzenia zasadniczego – 846,00 zł"

2. § 2 otrzymuje brzmienie „Łącznie wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi 10.086,00 zł, słownie: dziesięć tysięcy osiemdziesiąt sześć złotych 00/100

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Gniewkowie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z mocą od dnia 21 listopada 2018 roku i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

[1] Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432
[2] Dz. U. z 2018 r. poz. 1669

radca prawny Dagmara Głowacka

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 38 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (T. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1669) do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Po ponownym przeanalizowaniu okresów zatrudnienia Burmistrza Gniewkowa okazało się, iż okres zatrudnienia w latach 2017 – 2018, nie powinien zostać wliczony do stażu pracy, ponieważ jest to okres zatrudnienia na podstawie kontraktu menedżerskiego, który jest uznawany za umowę cywilno-prawna i do którego stosuje się przepisy zgodnie z Kodeksem Cywilnym a nie Kodeksem Pracy. W wyniku korekty wynagrodzenie Burmistrza obniży się o 94,00 złote.

W związku z powyższym po odliczeniu błędnie zaliczonego okresu zatrudnienia stażu pracy Burmistrza Gniewkowa, który wynosi na dzień dzisiejszy 18 lat i 9 miesięcy dokonanie zmiany uważa się za uzasadnione.