

*P. Szlachowka  
P. Wieleben  
52 6 11 11*

Murzynno, 14.04.2016 r.

██████████  
██████████  
██████████  
██████████

*BS. 1431. 10. 2016*

URZĄD MIEJSKI  
w Gniewkowie  
Wpł. dnia 2016-01-14  
zot. ....

Pan  
Adam Roszak  
Burmistrz Gniewkowa

URZĄD MIEJSKI  
w Gniewkowie  
Wpł. dnia 2016-04-15  
zot. 3499/2016

Wniosek

o udzielenie informacji na podstawie ustawy o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2001 r. poz. 1198, ze zmianami).

W związku z brakiem odpowiedzi na pytania zawarte w piśmie z dnia 10 marca 2016 r., wzywamy ponownie do udzielenia pełnej odpowiedzi na pytania zawarte w punktach 1 – 3 w/w pisma.

Poniżej treść pytań, na które nie została udzielona pełna odpowiedź, bądź udzielono wyjaśnień naruszających obowiązującą w tym zakresie ustawę.

1. Kto i kiedy dokonał zatrudnienia Pani Doroty Gliwińskiej **na stanowisku nauczyciela Szkoły Podstawowej im. Księstwa Gniewkowskiego w Murzynnie?**
2. Co stanowi podstawę prawną zatrudnienia w Szkole Podstawowej w Murzynnie Pani Doroty Gliwińskiej **na stanowisku nauczyciela Szkoły?**
3. Jaki rodzaj umowy o pracę zawarty został z Panią Dorotą Gliwińską **na stanowisko nauczyciela Szkoły w Murzynnie**, na jaki okres umowa ta została zawarta oraz jaki zakres obowiązków przewidywała?

Jednocześnie czujemy się w obowiązku uświadomić Panu Burmistrzowi, że organ prowadzący nie odpowiada za politykę kadrową szkoły, jak błędnie stwierdza Pan w swoim piśmie, gdyż zgodnie z obowiązującym prawem oświatowym, to tylko i wyłącznie, dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za politykę kadrową placówki, którą zarządza.

Zgodnie z art. 39 ust. 3 pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156 oraz z 2016 r. poz. 35, 64 i 195 ) dyrektor szkoły jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki. Oznacza to, że wyłączną i integralną kompetencją dyrektora szkoły jest podejmowanie decyzji w sprawie zatrudniania i zwolnień nauczycieli, na warunkach i zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., poz. 94 z późn. zm.).

Tym samym, Burmistrz Gniewkowa, jako organ prowadzący, sam nie posiada uprawnień do zatrudniania w szkole nauczycieli, gdyż byłoby to sprzeczne z obowiązującym, w tym zakresie prawem oświatowym.

W związku z powyższym w pełni zasadne jest przedstawione przez nas żądanie o imienne wskazanie osoby, która zatrudniła Panią Dorotę Gliwińską **na stanowisku nauczyciela Szkoły w Murzynie** oraz na jaki okres to uczyniła i na podstawie jakiej umowy.

Ponadto przypominamy Panu Burmistrzowi, że informację publiczną stanowi każda treść będąca skutkiem działania, szeroko rozumianej władzy publicznej oraz osób pełniących funkcje publiczne, a także czynności innych podmiotów, które tę władzę realizują bądź gospodarują mieniem komunalnym lub mieniem Skarbu Państwa w zakresie tych kompetencji.

Informację publiczną stanowi zawartość wszelkiego rodzaju dokumentów odnoszących się do organu władzy publicznej związanych z nim, bądź w jakikolwiek sposób dotyczących go, w tym również dokumenty o charakterze wewnętrznym lub roboczym, które znajdują się w aktach postępowania administracyjnego.

WSA w Kielcach, II SAB/Ke 28/12, LEX nr 1234520, wyrokiem z dnia 11.10.2012 r. uznał nawet, że informacja o wysokości wydatków na wynagrodzenia osób pełniących funkcje publiczne stanowi informację o majątku publicznym, której udostępnienia można się domagać na zasadach określonych w u.d.i.p.

Tym bardziej więc nie ma żadnych prawnie umocowanych podstaw, by utajniać informację o stronie zawierającej umowę z panią Dorotą Gliwińską. Utrzymywanie w tajemnicy rodzaju i formy umowy o pracę zawartej z osobą pełniącą funkcję publiczną i okresu, na jaki umowa ta została zawarta, w żadnym wypadku nie można było uznać za treść o znamionach informacji niepublicznej.

Na odpowiedź na postawione pytania lub wydanie decyzji odmownej, oczekujemy 14 dni od daty wpływu do Urzędu Miejskiego w Gniewkowie, niniejszego wniosku.

W przypadku braku wyczerpującej informacji, bądź udzielenia odpowiedzi niezgodnej z treścią żądania, lub ponownie udzielenia informacji niepełnej, zmuszeni będziemy wykorzystać przysługującą nam drogę prawną i złożyć skargę na zaniechanie obowiązku ustawowego nałożonego przez prawodawcę na Pana Burmistrza do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Bydgoszczy.

[REDAKTION]

przewodnicząca [REDAKTION]

M [REDAKTION]  
[REDAKTION]  
[REDAKTION]

Członkowie [REDAKTION]

M [REDAKTION] D [REDAKTION]  
[REDAKTION]

A [REDAKTION] B [REDAKTION] - G [REDAKTION]  
[REDAKTION]  
[REDAKTION]



*Burmistrz Gnieznowa*  
*Adam Roszak*

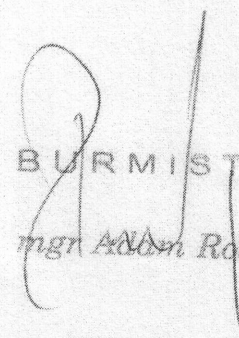


Gnieznowo, 28.04.2016r.

BS.1431.10.2016

[REDACTED]

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 14 kwietnia 2016 roku uprzejmie informuję, iż podtrzymuję moją odpowiedź zawartą w piśmie BS.1431.7.2016 z dnia 24.03.2016 roku.

  
BURMISTRZ  
*mgr Adam Roszak*