

ZARZĄDZENIE NR 79/2018

Burmistrza Gniewkowa

z dnia 11 czerwca 2018

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 i poz. 1076) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 1930) zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się aneks do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Gniewkowie z dnia 8 lipca 2013 roku stanowiący załącznik do zarządzenia nr 76/2013.
2. Zmiany zostały uzgodnione z przedstawicielem załogi Urzędu Miejskiego w Gniewkowie.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Gniewkowo z obowiązkiem zapoznania się z nim wszystkich pracowników urzędu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jego postanowień do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ

mgr Adam Roszak

Aneks
z dnia 11 czerwca 2018 roku
do

REGULAMINU PRACY
z dnia 8 lipca 2013 roku

- I. Zmianie ulega załącznik nr 1 Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Gniewkowie stanowiący wykaz stanowisk, na których przyznaje się odzież i obuwie robocze, ich rodzaje oraz okresy używalności (nie dotyczy pracowników zatrudnionych na robotach publicznych oraz interwencyjnych).

BURMISTRZ


mgr Adam Roszak

Wykaz stanowisk pracy, na których przyznaje się odzież i obuwie robocze, ich rodzaje oraz okresy używalności (nie dotyczy pracowników zatrudnionych na robotach publicznych oraz interwencyjnych)

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres użytkowania
1	Sprzątaczką	1. Fartuch ochronny 2. Ręcznik 3. Rękawice gumowe	18 m-cy 12 m-cy do zużycia
2	Pracownik administracyjny	1. Okulary korygujące* 2. Ręcznik	24 m-ce 12 m-cy
	w tym: – pracownik ds. ochrony środowiska i ochrony przyrody	1. kalosze	do zużycia
	w tym: – pracownik ds. projektów inwestycyjnych	1. obuwie ochronne 2. kask ochronny	do zużycia do zużycia
	w tym: – pracownik ds. rolnictwa i melioracji	1. kalosze	do zużycia
3	Goniec	1. Kurtka ocieplana 2. Zimowe nakrycie głowy 3. Kurtka przeciwdeszczowa 4. Letnie nakrycie głowy 5. Torba do listów 6. Ręcznik	5 okr. zimowych 3 okr. zimowe 5 lat 24 m-ce 24 m-ce 12 m-cy
4	Robotnik gospodarczy, Konservator, Rzemieślnik wykwalifikowany	1. Ubranie robocze 2. Trzewiki skóra/gum. 3. Kurtka przeciwdeszczowa 4. Kurtka ocieplana 5. Buty guma/filc 6. koszula flanelowa 7. Letnie nakrycie głowy 8. Zimowe nakrycie głowy 9. Rękawice drelchowe 10. Ręcznik	18 m-cy 24 m-ce 36 m-cy 4 okr. zimowe 3 okr. zimowe 12 m-cy 12 m-cy 3 okr. zimowe do zużycia 12 m-cy

Dopuszcza się użyczenie przez pracowników, za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia roboczego pracodawca wypłacać będzie ekwiwalent pieniężny w kwocie wg poniższej tabeli, zachowując zasadę czterokrotnego prania odzieży w miesiącu.

Lp.	Stanowisko pracy	Ekwiwalent za stosowanie własnego obuwia	Ekwiwalent za pranie odzieży	Łączny ekwiwalent pieniężny
1	Pracownik administracyjny	0	0	0
2	Sprzątaczką	5 zł / m-c	10 zł / m-c	15 zł / m-c
3	Goniec	5 zł / m-c	10 zł / m-c	15 zł / m-c
4	Robotnik gospodarczy, Konserwator, Rzemieślnik wykwalifikowany	0 zł / m-c	20 zł / m-c	20 zł / m-c

* należy zaopatrzyć pracowników obsługujących komputery wyposażone w monitory ekranowe jeżeli istnieją wskazania lekarza – specjalisty medycyny pracy.

BURMISTRZ

mgr Adam Roszak