UCHWAŁA Nr XXXV/300/2009

RADY MIEJSKIEJ GNIEWKOWO
z dnia 05 marca 2009r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.30 ust.6, art.49 ust.2; art. 91-d pkt1; art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007r. Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz. 1369); art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591; z 2002r., Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271 i Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568; z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203; z 2005r. Nr 172 poz.1441; z 2005r. Nr 175 poz.1457; z 2006r. Nr 17 poz.128, Nr 181 poz.1337; z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz.1218; z 2008r. Nr180 poz.1111) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz.372), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność" uchwala się co następuje:

§1 Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Gniewkowo zwany dalej regulaminem, który określa:
1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-opiekuńczo - wychowawcze;
4) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§2 Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 z późn. zm.);
2) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniewkowo;

3) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników;
4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§3 W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§4 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów regulaminu wewnętrznego placówki, sporządzonego o następujące wytyczne:
1) uzyskiwania udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
b)skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
f) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§5 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
1) dla nauczyciela Dyrektor szkoły.
2) dla Dyrektora szkoły, Burmistrz.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się:
1) dla nauczyciela od 2% – 15% średniego wynagrodzenia stażysty
2) dla dyrektora do 30% średniego wynagrodzenia stażysty

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:
1) dla nauczycieli: 1,9% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli w danej placówce;
2) dla Dyrektorów: nie mniej niż 0,7% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Gniewkowo.

§6 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
4) wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Burmistrz oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do średniego wynagrodzenia stażysty, w wysokości:
1) dyrektorowi do 7 oddziałów – w wysokości od 12% do 40% ,
2) dyrektorowi do 15 oddziałów - w wysokości od 18% do 50%,
3) dyrektorowi od 16 oddziałów – w wysokości od 21% do 70%,
4) wicedyrektorowi – w wysokości od 12% do 40%,
5) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości od 6% do 25%.

4. Nauczycielom, którym powierzono:
1) wychowawstwo klasy;
2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego;
3) nauczyciela - konsultanta;
4) opiekuna stażu;
wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków, w wysokości 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 K.N. uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

§7 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i ust.3 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i ust.2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po miesięcznej nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w §6 ust. 2 i ust. 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w §6 ust.4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§8 1. Nauczycielom pełniącym funkcje pedagoga szkolnego ustala się pensum w ilości 22 godzin tygodniowo do realizacji od dnia 01.01.2009r.

§9 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:
1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami upośledzonymi w stopniu lekkim w klasach 20% oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 18% pobieranego średniego wynagrodzenia stażysty;
2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych z dziećmi upośledzonymi w różnym stopniu (od lekkiego do znacznego) w wysokości 25% średniego wynagrodzenia stażysty;
3) za prowadzenie zajęć z uczniami upośledzonymi w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim oraz za prowadzenie nauczania indywidualnego z tymi uczniami, 25% średniego wynagrodzenia stażysty.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Nauczycielowi realizującemu nauczanie indywidualne w przypadku choroby ucznia przysługuje wynagrodzenie zarówno za godziny etatowe i ponad wymiarowe. W tym czasie nauczycielowi nie przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach. Nauczyciel zgłasza gotowość do pracy i jest do dyspozycji dyrektora szkoły.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w