Uchwały Nr XXIX/228/2005

Rady Miejskiej w Gniewkowie

z dnia 23 marca 2005 r.

W sprawie: Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2; art. 91-d pkt. 1; art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r Nr 118 poz. 1112, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081), Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845); art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568 z 2004 r., Nr 102 poz. 1055 Nr 116 poz. 1203) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do , poz. dodatków, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych, warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
W uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność".

Rada Miejska uchwala co następuje:

§1 Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Gniewkowo zwany dalej regulaminem, który określa:
1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
4) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

4) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§2 Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.);
2) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Gniewkowo;
3) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3);
4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§3 W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§4 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów regulaminu wewnętrznego placówki, sporządzonego o następujące wytyczne:
1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich

działających w szkole;
d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§5 1. Dodatek motywacyjny oraz jego wysokość przyznaje:
1) dla nauczyciela Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych,
2) dla Dyrektora szkoły, Burmistrz po zasięgnięciu opinii ponadzakładowych struktur związkowych.
2. Dodatek motywacyjny dla Dyrektora nie może przekraczać 30 % średniego wynagrodzenia stażysty.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5.Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:
1) dla nauczycieli 1,5 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli w danej placówce;
2) dla Dyrektorów: nie mniej niż 0,6% planowanego, rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Gniewkowo.

§6 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
4) wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Burmistrz oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do średniego wynagrodzenia stażysty, w wysokości:
1) dyrektorowi do 7 oddziałów – w wysokości od 12% do 40%,
2) dyrektorowi do 15 oddziałów – w wysokości od 18% do 50%,
3) dyrektorowi od 16 oddziałów – w wysokości od 21% do 70%,
4) wicedyrektorowi – w wysokości od 12% do 40%,
5) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości od 6% do 25%.

4.Nauczycielom, którym powierzono:
1) wychowawstwo klasy;
2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego;
3) nauczyciela-konsultanta;

4) opiekuna stażu;
wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków, w wysokości od 4% do 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 K.N. uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję,

§7 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust 2 i ust. 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i ust. 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po miesięcznej nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2 i ust. 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§8 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:
1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami upośledzonymi w stopniu lekkim oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 18% pobieranego średniego wynagrodzenia stażysty;
2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych z dziećmi upośledzonymi w różnym stopniu (od lekkiego do znacznego) w wysokości 25% średniego wynagrodzenia stażysty;
3) za prowadzenie zajęć z uczniami upośledzonymi w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim oraz za prowadzenie nauczania indywidualnego z tymi uczniami, 25% średniego wynagrodzenia stażysty.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy dla Dyrektora ustala Burmistrz, a dla nauczycieli Dyrektor szkoły.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 6% średniego wynagrodzenia stażysty.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§9 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za

podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§10 1. Środki w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym:
1) 70% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora;
2) 30% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

2. Nagrody z specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie pracownikowi nagrody uzależnione jest w szczególności od posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub legitymowania się wybitnymi osiągnięciami pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody pracownikom przyznają:
1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych;
2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Burmistrz po zasięgnięciu opinii ponadzakładowych struktur związkowych.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza lub Dyrektora szkoły mogą składać:
a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
b) organizacje związkowe;
Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się w Urzędzie Miejskim, a o nagrodę Dyrektora w szkole, do 30 września danego roku.

5. Nagrody, o których mowa są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§11 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Szkole Podstawowej w Wierzchosławicach, Szkole Podstawowej w Szadłowicach, Szkole Podstawowej w Kiejewie, Szkole Podstawowej w Gąskach, Szkole Podstawowej w Murzynnie i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego wynosi:
1) przy jednej osobie w rodzinie – 1%;
2) przy dwóch osobach w rodzinie –2%;
3) przy trzech osobach w rodzinie – 3%;
przy czterech osobach w rodzinie i więcej – 4%;
średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi – Burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta;
korzystania z urlopu wychowawczego.

§12 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Gniewkowo.

§13 Traci moc Uchwała Nr XXXV/256/2001 r. Rady Miejskiej w Gniewkowie z dnia 11 września 2001 r., w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§14 Uchyla się Uchwałę Nr XXVIII/214/2005 r. Rady Miejskiej w Gniewkowie z dnia 17 lutego 2005r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki

przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§15 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2005 do 31 grudnia 2005r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
mgr inż. Ryszard Pitera

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Gniewkowo obowiązujący w roku 2005, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).
Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.
Załączone do uzasadnienia tabele , w układzie miesięcznym, a zatem w układzie porównywalnym do średnich miesięcznych, do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art. 30 ust. 3 i 4 – pozwala stwierdzić, że wypełniona została wytyczna zawarta w wymienionym artykule.

PRZEWODNICZĄCY RADY
mgr inż. Ryszard Pitera