

ZARZĄDZENIE NR 136/2011
Burmistrza Gniewkowa
z dnia 14 listopada 2011

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się aneks do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Gniewkowie z dnia 15 lipca 2009 roku stanowiące załącznik do zarządzenia.
2. Zmiany zostały uzgodnione z przedstawicielem załogi Urzędu Miejskiego w Gniewkowie

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Gniewkowo z obowiązkiem zapoznania się z nim wszystkich pracowników urzędu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.



BURMISTRZ
mgr Adam Roszak

Aneks
Z dnia 9 listopada 2011 roku
do

REGULAMINU PRACY
Z dnia 15 lipca 2009 roku

I. Wprowadza się załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy.

II. Rozdział 5 dotyczący czasu pracy § 29 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

§ 29. 2. Rozkład czasu pracy:

- a) dla pracowników administracyjno – biurowych oraz pozostałych:
 - od poniedziałku do wtorku w godzinach 8.00 – 16.00
 - od środy do piątku w godzinach 7.00 – 15.00
 - sobota jest dniem wolnym od pracy z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy (tj. 8 godzin na dobę i 40 godzin w tygodniu),
- b) dla kierowców, sprzątaczek i opiekunów świetlic wiejskich według harmonogramu, z którym będą się zapoznawać najpóźniej na 2 tygodnie przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego.

III. Rozdział 8 dotyczący przepisów bhp i ochrony przeciwpożarowej oraz sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym § 37 ppkt 4) otrzymuje brzmienie:

§ 37. 4) Odzież i obuwie robocze zgodnie z załącznikiem nr 1 i 2 niniejszego regulaminu.

BURMISTRZ
mgr Adam Roszak

Wykaz stanowisk pracy, na których przyznaje się odzież i obuwie robocze, ich rodzaje oraz okresy używalności (nie dotyczy pracowników zatrudnionych na robotach publicznych oraz interwencyjnych)

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres użytkowania
1	Sprzątaczką	1. Fartuch ochronny 2. Rękawice gumowe	18 m-cy do zużycia
2	Pracownik administracyjny	1. Okulary korygujące*	24 m-ce
3	Goniec	1. Kurtka ocieplana 2. Zimowe nakrycie głowy 3. Kurtka przeciwdeszczowa 4. Letnie nakrycie głowy 5. Torba do listów	5 okr. Zimowych 3 okr. Zimowe 5 lat 24 m-ce 24 m-ce
4	Robotnik gospodarczy	1. Ubranie robocze 2. Trzewiki skóra/gum. 3. Kurtka przeciwdeszczowa 4. Kurtka ocieplana 5. Buty guma/filc 6. koszula flanelowa 7. Letnie nakrycie głowy 8. Zimowe nakrycie głowy 9. Rękawice drelichowe	18 m-cy 24 m-ce 36 m-cy 4 okr. Zimowe 3 okr. Zimowe 12 m-cy 12 m-cy 3 okr. Zimowe do zużycia

Dopuszcza się użyczenie przez pracowników, za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownikom udzielającym własnej odzieży i obuwia roboczego pracodawca wypłacać będzie ekwiwalent pieniężny w kwocie wg poniższej tabeli, zachowując zasadę czterokrotnego prania odzieży w miesiącu.

Lp.	Stanowisko pracy	Ekwiwalent za stosowanie własnego obuwia	Ekwiwalent za pranie odzieży	Łączny ekwiwalent pieniężny
1	Pracownik administracyjny	0	0	0
2	Sprzątaczką	5 zł / m-c	10 zł / m-c	15 zł / m-c
3	Goniec	5 zł / m-c	10 zł / m-c	15 zł / m-c
4	Pracownicy gospodarczy	0 zł / m-c	20 zł / m-c	20 zł / m-c

* należy zaopatrzyć pracowników obsługujących komputery wyposażone w monitory ekranowe jeżeli istnieją wskazania lekarza – specjalisty medycyny pracy.

BURMISTRZ

mgr Adam Roszak

Wykaz stanowisk pracy, na których przyznaje się odzież i obuwie robocze pracownikom zatrudnionych na robotach publicznych oraz interwencyjnych

Zgodnie z art. 237⁷ § 2 dopuszcza się na niżej wymienionych stanowiskach użyczenie przez pracowników, za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownikom użyczającym własnej odzieży i obuwia roboczego pracodawca wypłacać będzie ekwiwalent pieniężny w kwocie wg poniższej tabeli.

Pracodawca wypłacać będzie niżej wymienionym pracownikom za pranie odzieży roboczej ekwiwalent pieniężny w kwocie wg poniższej tabeli, zachowując zasadę czterokrotnego prania odzieży w miesiącu:

Lp.	Stanowisko pracy	Ekwiwalent za stosowanie własnego obuwia	Ekwiwalent za stosowanie własnej odzieży roboczej	Ekwiwalent za pranie odzieży	Łączny ekwiwalent pieniężny
1	Pracownik administracyjny	0	0	0	0
2	Opiekun terenów zieleni	5 zł / m-c	5 zł / m-c	10 zł / m-c	20 zł / m-c
3	Opiekun świetlicy	0	0	0	0
	Opiekun środowiskowy	0	0	0	0
4	Opiekun na przejściu dla pieszych	5 zł / m-c	5 zł / m-c	10 zł / m-c	20 zł / m-c
5	Sprzątaczką	5 zł / m-c	5 zł / m-c	10 zł / m-c	20 zł / m-c
6	Goniec	5 zł / m-c	5 zł / m-c	10 zł / m-c	20 zł / m-c
7	Pracownicy/Robotnicy gospodarczy	5 zł / m-c	5 zł / m-c	15 zł / m-c	25 zł / m-c

Wypłata ekwiwalentu odbywać się będzie poprzez osobną listę płac.

Pracownicy tracą prawo do w/w ekwiwalentu w całości w miesiącu, w którym przez pełen miesiąc występuje absencja chorobowa lub inna. Jedynie nieobecność z tytułu urlopu wypoczynkowego lub okolicznościowego nie narusza prawa pracownika do wypłacenia ekwiwalentu.


 BURMISTRZ
 mgr Adam Roszak