

Wizja działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji (MGOKSiR) w Gniewkowie na najbliższe 5 lat

Wizja rozwoju Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji na najbliższe pięć lat opiera się na modernizacji infrastruktury, poszerzeniu oferty kulturalnej, sportowej i rekreacyjnej, a także zwiększeniu dostępności do dóbr kultury wyższej. Instytucja będzie dążyć do tego, aby stać się centrum aktywności społecznej i rozwoju dla mieszkańców w każdym wieku, oferując nowoczesne przestrzenie oraz bogaty program zajęć i wydarzeń.

1. Rozbudowa i modernizacja infrastruktury

MGOKSiR planuje modernizację swoich budynków i pomieszczeń, by lepiej służyły mieszkańcom i umożliwiały realizację różnorodnych inicjatyw.

• **Adaptacja istniejących przestrzeni:** Modernizacja dotychczasowych budynków, aby stworzyć wielofunkcyjne pomieszczenia, w tym:

- **Studio nagrań i sala prób muzycznych:** Nowoczesne studio do nagrywania muzyki, Centrum Integracji Młodzieżowej do podcastów i audiobooków oraz sala prób dla zespołów i solistów, umożliwiająca rozwój artystyczny młodych talentów i pasjonatów muzyki.
- **Hala widowiskowo-sportowa:** Przestrzeń umożliwiająca organizację zarówno zawodów sportowych, jak i wydarzeń kulturalnych na większą skalę, takich jak koncerty, spektakle czy konferencje.
- **Boisko wielofunkcyjne, stadion lekkoatletyczny** by mieszkańcy mogli trenować i rozwijać swoje pasje.
- **Sale wystawowe i sale prób:** Przekształcenie pomieszczeń na profesjonalne sale wystawowe, które będą gościły artystów lokalnych i międzynarodowych, a także sale prób teatralnych i tanecznych dla grup artystycznych.

2. Nowoczesna oferta kulturalna

Rozwój oferty kulturalnej MGOKSiR będzie ukierunkowany na zapewnienie mieszkańcom dostępu do szerokiego wachlarza wydarzeń kulturalnych oraz stworzenie przestrzeni do rozwoju twórczego.

- **Organizacja wydarzeń kulturalnych:** Instytucja będzie regularnie organizować wydarzenia takie jak:
 - **Koncerty, spektakle i przedstawienia:** Zarówno z udziałem lokalnych artystów, jak i zaproszonych gości z całego kraju, w tym profesjonalnych grup teatralnych, muzycznych i tanecznych.
 - **Konferencje i wystawy:** Tematyczne spotkania i wystawy, które będą promować wiedzę, sztukę i dziedzictwo kulturowe regionu oraz kraju.
- **Dostęp do kultury wyższej:** MGOKSiR będzie organizować wyjazdy do oper, teatrów, filharmonii czy na duże wystawy, umożliwiając mieszkańcom bezpośredni kontakt z dziełami sztuki i wysoką kulturą, spotkania z wybitnymi postaciami sztuki i kultury.

3. Promocja sportu i zdrowego stylu życia

Ośrodek będzie kontynuował rozwijanie oferty sportowej, kładąc nacisk na popularyzację zdrowego stylu życia.

- **Rozbudowa infrastruktury sportowej:** Oprócz modernizacji hali widowiskowo-sportowej, MGOKSiR planuje także rozwój innych obiektów sportowych, takich jak sale gimnastyczne i boiska, by sprostać potrzebom różnych grup wiekowych.

PROGRAM DZIAŁANIA INSTYTUCJI KULTURY - MIEJSKO - GMINNEGO OŚRODKA KULTURY SPORTU I REKREACJI W GNIEWKOWIE NA LATA 2024-2029

MISJA

Misja Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji (MGOKSiR) to przede wszystkim wspieranie i rozwijanie życia kulturalnego, sportowego oraz rekreacyjnego .

Tego typu instytucja pełni istotną rolę w naszej lokalnej społeczności, zapewniając dostęp do wydarzeń, zajęć i aktywności, które integrują mieszkańców, podnoszą poziom życia oraz wspierają rozwój osobisty i społeczny.

Kluczowe elementy misji będą obejmować:

- 1. Rozwój kultury lokalnej** - MGOKSiR promuje i organizuje wydarzenia kulturalne, takie jak koncerty, wystawy, spektakle teatralne czy warsztaty artystyczne, w celu rozwijania zainteresowań i pasji mieszkańców.
- 2. Aktywizacja sportowa** - oferowanie zajęć sportowych, turniejów i zawodów, aby zachęcać do aktywnego trybu życia i propagowania zdrowia fizycznego.
- 3. Integracja społeczna** - organizacja festynów, spotkań tematycznych i działań, które sprzyjają budowaniu więzi między mieszkańcami oraz umacnianiu tożsamości lokalnej.
- 4. Edukacja i rozwój osobisty** - prowadzenie warsztatów, szkoleń i zajęć edukacyjnych z różnych dziedzin, w tym artystycznych, sportowych, historycznych i ekologicznych.
- 5. Promowanie dziedzictwa kulturowego** - MGOKSiR może angażować się w pielęgnowanie i propagowanie lokalnych tradycji, historii i dziedzictwa kulturowego, organizując np. imprezy folklorystyczne, wystawy historyczne.
- 6. Rekreacja i wypoczynek** - oferowanie przestrzeni i wydarzeń umożliwiających mieszkańcom aktywny wypoczynek, rozwój zainteresowań i wspólne spędzanie czasu wolnego.
- 7. Kooperacja z organizacjami zajmującymi się profilaktyką:** MGOKSiR może nawiązywać współpracę z placówkami zdrowotnymi, szkołami, policją, a także organizacjami pozarządowymi, które specjalizują się w działaniach prewencyjnych, aby wspólnie realizować projekty zapobiegające uzależnieniom.

Celem ośrodka jest wspieranie rozwoju społeczności lokalnej poprzez zapewnianie dostępu do szerokiego wachlarza aktywności, które wspierają rozwój intelektualny, fizyczny i emocjonalny mieszkańców.

- **Zajęcia sportowe:** Program zajęć sportowych obejmować będzie zarówno sporty drużynowe, jak i indywidualne, a także zajęcia rekreacyjne, takie jak joga, fitness, sporty walki czy zajęcia dla seniorów

4. Oferta edukacyjna i rozwój intelektualny

MGOKSiR dąży do stworzenia warunków do wszechstronnego rozwoju intelektualnego mieszkańców poprzez bogatą ofertę edukacyjną.

- **Warsztaty i kursy:** Regularne organizowanie warsztatów plastycznych, muzycznych, literackich, teatralnych oraz kursów rozwijających umiejętności, takich jak nauka języków obcych, fotografia, sztuki komputerowe czy kursy dla osób starszych.
- **Spotkanie tematyczne i dyskusje:** Organizacja spotkań z ekspertami, pisarzami, naukowcami i artystami, które będą pobudzały do refleksji oraz sprzyjały rozwojowi intelektualnemu mieszkańców.

5. Integracja społeczna i międzypokoleniowa

Instytucja będzie ukierunkowana na działania, które wzmacniają więzi społeczne oraz integrują różne pokolenia.

- **Oferta dla dzieci i młodzieży:** MGOKSiR stworzy bogaty program zajęć dla najmłodszych, który będzie obejmować m.in. zajęcia plastyczne, muzyczne, sportowe oraz warsztaty rozwijające umiejętności interpersonalne.
- **Działania międzypokoleniowe:** Projekty integrujące seniorów, młodzież i dzieci, takie jak wspólne warsztaty, spektakle teatralne czy festyny, mające na celu wzmacnianie więzi międzypokoleniowych.

6. Zwiększenie dostępności do dóbr kultury

Instytucja skupi się na likwidowaniu barier w dostępie do kultury i aktywności społecznej.

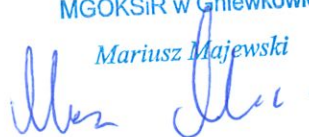
- **Programy dotacyjne i wsparcie dla osób wykluczonych:** MGOKSiR będzie współpracować z lokalnymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi, aby umożliwić uczestnictwo w wydarzeniach osobom w trudnej sytuacji materialnej.
- **Współpraca z lokalnymi szkołami i organizacjami:** Rozwijanie współpracy z placówkami edukacyjnymi i organizacjami pozarządowymi w celu oferowania szerokiego dostępu do kultury i sportu dla wszystkich grup społecznych.

Podsumowanie

W ciągu najbliższych pięciu lat Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji będzie dążył do stworzenia nowoczesnej, wielofunkcyjnej instytucji, która odpowiada na potrzeby kulturalne, sportowe i społeczne mieszkańców. Dzięki modernizacji infrastruktury, rozbudowie oferty programowej oraz współpracy z innymi instytucjami, MGOKSiR stanie się kluczowym miejscem rozwoju intelektualnego i fizycznego dla osób w każdym wieku, jednocześnie wzmacniając integrację społeczności lokalnej.

DYREKTOR
MGOKSiR w Gniewkowie

Mariusz Majewski



ZAŁĄCZNIK NR 3

do Zarządzenia nr 3/2025 Dyrektora

MIGOKSIR

z dnia 14.04.2025

**PLAN DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA KULTURY SPORTU I REKREACJI W
GNIEWKOWIE**

L.P.	CEL	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU
1	ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI OŚWIATOWEJ WSPÓLNIE WE WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM, STOWARZYSZENIAMI, ORGANIZACJAMI I INSTYTUCJAMI. ORGANIZACJA UROCZYSTOŚCI ROCZNIKOWYCH I PAŃSTWOWYCH, IMPREZ POPULARYZUJĄCYCH RÓŻNE DZIEDZINY SZTUKI. WSPÓŁPRACA Z DZIEĆMI I MŁODZIEŻĄ: ORAGNIZACJA CZASU WLNEGO, ORGANIZACJA ZAJĘĆ POZASZKOLNYCH, KONKURSÓW, PRZEGLĄDÓW, TWÓRCZOŚCI DZIECIĘCEJ I MŁODZIEŻOWEJ.	DZIAŁALNOŚĆ GRUP STAŁYCH, KONCERTY, WYSTAWY, FESTIWALE. PROJEKTY OBEJMUJĄCE WSPÓŁPRACĘ LOKALNĄ I REGIONALNĄ.
2	STAŁE FORMY PRACY. ZESPOŁY SEKCJE ARTYSTYCZNE ORAZ KLUBY ZAINTERESOWAŃ. TWORZENIE ZESPOŁÓW I GRUP ARTYSTYCZNYCH.	KOŁA ZAINTERESOWAŃ ORAZ SEKCJE. ZAJĘCIA PROWADZONE PRZEZ CAŁY ROK, WEDŁUG HARMONOGRAMU ZAJĘĆ.
3	FORMY AKTYWIZUJĄCE ŻYCIE KULTURALNE W ŚRODOWISKU WIEJSKIM. WSPIERANIE AMATORSKIEGO RUCHU ARTYSTYCZNEGO POPRZEC ORGANIZACJĘ WARSZTATÓW I ZAJĘĆ TEMATYCZNYCH. DZIAŁALNOŚĆ ŚWIETLIC WIEJSKICH: WIECZORY GIER I ZABAW, ORGANIZACJA KONKURSÓW MUZYCZNYCH I POASTYCZNYCH, TURNIEJE SZACHOWE, WYCIECZKI ROWEROWE. WSPÓŁPRACA KULTURALNA Z JEDNOSTKAMI ORGANIZACYJNYMI I POMOCNICZYMI GMINY. INTEGRACJA ZE ŚRODOWISKIEM SENIORÓW.	PROJEKTY OBEJMUJĄCE WSPÓŁPRACĘ: DZIAŁALNOŚĆ GRUP STAŁYCH, KONCERTY, WYSTAWY.
4	UPOWSZECZNIANIE WIEDZY, SZTUKI, DZIAŁANIA PROMUJĄCE IMPREZY I WYDARZENIA REALIZOWANE NA TERENIE MIASTA I GMINY GNIEWKOWO. ORGANIZACJA WYSTAWY, PLENERÓW, POKAZÓW, SPOTKAŃ LITERACKICH, WARSZTATÓW.	WYSTAWY/CYKLE WYSTAW, PROJEKTY OBEJMUJĄCE WSPÓŁPRACĘ LOKALNĄ I REGIONALNĄ.
	DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWO-MARKETINGOWA I PROMOCYJNA. ŚCISŁA WSPÓŁPRACA Z	DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA, PROJEKTY OBEJMUJĄCE WSPÓŁPRACĘ LOKALNĄ I

5	DYREKTORAMI ORAZ NAUCZYCIELAMI SZKÓŁ, PRZEDSZKOLI, SOŁTYSAMI, RADNYMI. SKUTECZNE DOTARCIE DO ODBIORCÓW KULTURY, JEJ ROZWOJU ORAZ PROMOWANIE INSTYTUCJI W SZERSZYM KRĘGU ODBIORCÓW UŻYWAJĄC METOD NARZĘDZI TAKICH JAK INSTAGRAM, FACEBOOK, YOUTUBE I INNE SOCIAL MEDIA. PLAKATY, ULOTKI, AFISZE.	REGIONALNA.
6	SPRAWY ADMINISTRACYJNO - GOSPODARCZE. PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI USŁUGOWEJ W ZAKRESIE WYNAJMU SALI, SPRZĘTU ITP.	DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA
7	PRACE REMONTOWE I ADAPTACYJNE POMIESZCZEŃ NA POTRZEB DZIAŁALNOŚCI MGOKSIR WRAZ Z MODERNIZACJĄ I DOPOSAŻENIEM.	WŚROST FUNKCJONALNOŚCI INSTYTUCJI ORAZ REALNA REDUKCJA WSKAŹNIKÓW KOSZTÓW UTRZYMANIA OBIEKTÓW.
8	ZWIĘKSZENIE POTENCJAŁU ORAZ PODNOSZENIE UMIEJĘTNOŚCI I WIEDZY PRACOWNIKÓW MGOKSIR POPRZEC ORGANIZACJĘ I FINANSOWANIE SZKOLEŃ.	

DYREKTOR
 MGOKSIR w Gniewkowie

 Mariusz Mąjowski

ARKUSZ IDENTYFIKACJI I OCENY RYZYKA DLA CELÓW MGOKSiR (WSKAZAĆ 5 NAJWAŻNIEJSZYCH CELÓW PRZYJĘTYCH PRZEZ DYREKTORA JEDNOSTKI)

CEL	ZIDENTYFIKOWANE RYZYKO	OCENA RYZYKA PRZED PODJĘCIEM DZIAŁAŃ PROFILAKTYCZNYCH				1. REAKCJA NA RYZYKO 2. DZIAŁANIA PROFILAKTYCZNE MAJĄCE NA CELU ELIMINACJĘ/ OGRANICZENIE RYZYKA	OCENA RYZYKA PO PODJĘCIU DZIAŁAŃ PROFILAKTYCZNYCH		
		PRAWDOPODOBIEŃSTWO 1 - ZNIKOME 2 - NISKIE 3 - ŚREDNIE 4 - WYSOKIE 5 - BARDZO WYSOKIE	SKUTKI 1 - NIEZNACZNE 2 - MAŁE 3 - ŚREDNIE 4 - POWAŻNE 5 - KATASTROFALNE	ISTOTNOŚĆ RYZYKA			PRAWDOPODOBIEŃSTWO	SKUTKI	ISTOTNOŚĆ RYZYKA
ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI OŚWIATOWEJ WSPÓLNIE WE WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM, STOWARZYSZENIAMI, ORGANIZACJAMI I INSTYTUCJAMI. ORGANIZACJA UROCZYSTOŚCI ROCZNICOWYCH I PAŃSTWOWYCH, IMPREZ POPULARYZUJĄCYCH RÓŻNE DZIEDZINY SZTUKI. WSPÓŁPRACA Z DZIEĆMI I MŁODZIEŻĄ: ORAGNIZACJA CZASU WLNEGO, ORGANIZACJA ZAJĘĆ POZASZKOLNYCH, KONKURSÓW, PRZEGŁĄDÓW, TWÓRCZOŚCI DZIECIĘCEJ I MŁODZIEŻOWEJ.	NIEKOMPLETNA DOKUMENTACJA WSZYSTKICH WYDARZEŃ	2	2	NISKA		1. PRZECIWDZIAŁANIE 2. WYZNACZANIE KIEROWNIKA DZIAŁU JAKO OSOBY PROWADZĄCEJ DOKUMENTACJĘ WSZYSTKICH WYDARZEŃ DANEGO RODZAJU. KONTROLA BIEŻĄCEGO KOMPLETOWANIA DOKUMENTACJI.	1	1	NISKA
	NIEMOŻLIWE DO ZAPLANOWANIA NIEOBECNOŚCI/ ROTACJA PRACOWNIKÓW	4	4	WYSOKIE		1. WYCOFANIE SIĘ 2. W MIARĘ MOŻLIWOŚCI OPRACOWANIE NA DANE WYDARZENIE ZASTĘPSTW KLUCZOWYCH FUNKCJI.	4	4	WYSOKIE

[Signature]

STALÉ FORMY PRACY, ZESPOŁY SEKCJE ARTYSTYCZNE ORAZ KLUBY ZINTERESOWAŃ. TWORZENIE ZESPOŁÓW I GRUP ARTYSTYCZNYCH.	NIEWYSTARCZAJĄCE ŚRODKI FINANSOWE.	3	4	ŚREDNIE	1. PRZECIWDZIAŁANIE 2 . AKTUALIZOWANIE NA BIEŻĄCO BUDŻETU IMPREZY. AKTUALIZACJA ROCZNEGO PLANU IMPREZ. WYBÓR OFERT ZAPEWNIAJĄCYCH NALEPSZY STOSUNEK JAKOŚCI DO CENY. WYSTĘPOWANIE Z OFERTAMI SPONSORSKIMI. PODPISYWANIE UMÓW W MOŻLIWIE JAK NAJSZYBSZYM CZASIE NA KLUCZOWE WYDARZENIA. PISANIE WNIOSKÓW I REALIZACJA PROJEKTÓW.	2	2	NISKIE
	NAGŁE ZMIANY PLANÓW, POTRZEB, OCZEKIWAŃ PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH W RAMACH WSPÓŁPRACY	4	1	NISKIE	1. TOLEROWANIE 2. WCZEŚNIEJSZE PLANOWANIE TAKICH WYDARZEŃ. SPISYWANIE USTALEŃ WSPÓŁORGANIZOWANY CH IMPREZ. JAK NAJSZYBSZE USTALENIE DAT WYDARZEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ INNE PODMIOTY PRZY WSPÓŁPRACY Z OŚRODKIEM.	3	1	NISKIE
	NIEWYSTARCZAJĄCE ŚRODKI FINANSOWE NA ROZWOJOWE DZIAŁANIA SEKCJI	4	4	WYSOKIE	1. TOLEROWANIE / PRZECIWDZIAŁANIE 2. ZABEZPIECZENIE W PLANIE FINANSOWYM ŚRODKÓW UMOŻLIWIAJĄCYCH	3	3	ŚREDNIE

3

DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWO-MARKETINGOWA I PROMOCYJNA. ŚCISŁA WSPÓŁPRACA Z DYREKTORAMI ORAZ NAUCZYCIELAMI SZKÓŁ, PRZEDSZKOLI, SOŁTYSAMI, RADNYMI. SKUTECZNE DOTARCIE DO ODBIORCÓW KULTURY, JEJ ROZWOJU ORAZ PROMOWANIE INSTYTUCJI W SZERSZYM KRĘGU ODBIORCÓW UŻYWAJĄC METOD NARZĘDZI TAKICH JAK INSTAGRAM, FACEBOOK, YOUTUBE I INNE SOCIAL MEDIA. PLAKATY, ULOTKI, AFISZE.	4	4	ŚREDNIE	ROZWÓJ SEKCJI ZAINTERESOWAŃ, A NIE TYLKO ICH UTRZYMANIE.	3	ŚREDNIE
	3	5	WYSOKIE	1. PRZECIWDZIAŁANIE 2. BIEŻĄCE PRZEKAZYWANIE INFORMACJI Z UDZIAŁEM WSZYSTKICH KANAŁÓW ICH PRZEKAZU. REGULARNA ORGANIZACJA SPOTKAŃ.	2	ŚREDNIE
	3	3	ŚREDNIE	1. PRZECIWDZIAŁANIE 2. BIEŻĄCE PRZEKAZYWANIE INFORMACJI Z UDZIAŁEM WSZYSTKICH KANAŁÓW ICH PRZEKAZU. REGULARNA ORGANIZACJA SPOTKAŃ.	2	NISKIE



						DZIAŁANIA MARKETINGOWE I PROMOCYJNE.			
PRACE REMONTOWE I ADAPTACYJNE POMIESZCZEŃ NA POTRZEB DZIAŁALNOŚCI MGOKSIR WRAZ Z MODERNIZACJĄ I DOPOSAŻENIEM.	4	NIEWYSTARCZAJĄCE ŚRODKI FINANSOWE NA POTRZEBY PRZEPROWADZENIA MODERNIZACJI ORAZ DOPOSAŻENIA.	4	4	WYSOKIE	1. PRZECIWDZIAŁANIE 2. ZABEZPIECZENIE W PLANIE FINANSOWYM ŚRODKÓW NA MODERNIZACJĘ. KONTROLA NA BIEŻĄCO BUDŻETU	3	3	ŚREDNIE
ZWIĘKSZENIE POTENCJAŁU ORAZ PODNIOSZENIE UMIEJĘTNOŚCI I WIEDZY PRACOWNIKÓW MGOKSIR POPRZECZ ORGANIZACJĘ I FINANSOWANIE SZKOLEŃ.	4	NIEWYSTARCZAJĄCE ŚRODKI FINANSOWE NA POTRZEBY PRZEPROWADZENIA SZKOLEŃ DLA PRACOWNIKÓW.	4	3	ŚREDNIA	1. PRZECIWDZIAŁANIE 2. ZABEZPIECZENIE W PLANIE FINANSOWYCH ŚRODKÓW NA PRZEPROWADZENIE SZKOLEŃ.	2	2	NISKA
ROTACJA PRACOWNIKÓW - POTRZEBĄ SZKOLENIA I WDROŻENIA PRACOWNIKÓW NOWO ZATRUDNIANYCH	4		4	4	WYSOKIE	1. PRZECIWDZIAŁANIE 2. ZAPEWNIENIE PRZYJAZNEGO I TWÓRCZEGO ŚRODOWISKA PRACY, W KTÓRYM MOŻNA REALIZOWAĆ SWOJE POMYSŁY I PROJEKTY. USTALANIE MOTYWUJĄCYCH WARUNKÓW PŁACY I ZATRUDNIENIA.	2	2	NISKA


 DYREKTOR
 MGOKSIR w Głogowie
 Andrzej Mgiewski

