

UCHWAŁA NR II/8/2018
RADY MIEJSKIEJ W GLINOJECKU

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Głinojeck

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 5 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) oraz §3 ust. 2 pkt 3 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 936), a także § 26 ust. 2 pkt. 2 Statutu Gminy Głinojeck **Rada Miejska uchwala**, co następuje:

§ 1. Ustala się dla **Pana Łuksza Kapczyńskiego Burmistrza Miasta i Gminy Głinojeck** miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- | | |
|---|---------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości
(słownie : cztery tysiące siedemset złotych); | 4.700,00 zł. |
| 2) dodatek funkcyjny w wysokości
(słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych); | 1.900,00 zł. |
| 3) dodatek specjalny w kwocie 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego
(słownie : dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych); | 2.640,00 zł. |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z przepisu art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych, stosownie do osiągniętego przez Burmistrza stażu pracy (na dzień podjęcia uchwały wynosi on 11% wynagrodzenia zasadniczego) tj.
(słownie: pięćset siedemnaście złotych); | 517,00 zł. |
| Łącznie wynagrodzenie miesięczne wynosi:
(słownie : dziewięć tysięcy siedemset pięćdziesiąt siedem złotych) | 9.757,00 zł. |

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/180/2017 Rady Miejskiej w Głinojecku z dnia 30 czerwca 2017 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Głinojeck.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Głinojecku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Grzegorz Sikorski

Uzasadnienie

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zm.) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – 3.400 zł do 4.700 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia I B tabela – stanowiska wójtów, (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw,

- dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr do rozporządzenia I B tabela – stanowiska wójtów, (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw,

- dodatek specjalny - w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art.36 ust.3 ustawy i §6 rozporządzenia),

- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art.38 ust.1 ustawy i §7 rozporządzenia).

W związku z powyższym uznaje się za zasadne podjęcie przedmiotowej uchwały.

Sporządziła :

Wernicka Iwona-Inspektor ds. obsługi Rady, kadr

i nadzoru nad pl. służby zdrowia