

Uzasadnienie do uchwały ws. zasad kształtowania wynagrodzenia Likwidatora Spółki w zakresie zmiany proporcji Wynagrodzenia Stałego Likwidatora

Spełniając wymóg wskazany w art. 9 ust. 3 i 4 w zw. z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.) dotyczący sporządzenia pisemnego uzasadnienia i jego publikacji na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej w przypadku oddania głosów za uchwałą ustalającą wysokość części stałej i premii likwidacyjnej likwidatora w wymiarze wyższym niż wynikający z art. 9 ust. 2 i 3 ww. ustawy niniejszym uzasadniam oddanie głosów za uchwałą Nr 5/2025 Zgromadzenia Wspólników Wodociągi i Kanalizacja Aglomeracja Giżycko sp. z o.o. z siedzibą w Bystrym (dalej – WIK sp. z o.o.) z dnia 06 maja 2025 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia likwidatora WIK sp. z o.o. w sposób następujący:

WIK sp. z o.o. została zawiązana przez Gminę Miejską Giżycko, Gminę Giżycko, Gminę Miłki, Gminę Kruklanki i Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.

z siedzibą w Giżycku w celu realizacji projektu Mazurski Masterplan Regulacja Gospodarki Wodno – Ściekowej w Gminach Regionu Wielkich Jezior Mazurskich

z udziałem wsparcia zewnętrznego z Programu Operacyjnego Infrastruktura

i Środowisko. W następstwie pozyskania przez Spółkę środków pomocowych z tego programu, zrealizowania i zakończenia projektu oraz upływu jego trwałości Wspólnicy podjęli

w dniu 31 sierpnia 2023 r. uchwałę o likwidacji Spółki, przy czym założenie podstawowe likwidacji stanowiło przejęcie przez poszczególnych wspólników majątku wytworzonego w ramach projektu, który znajduje się w granicach ich władztwa administracyjnego,

z uwzględnieniem ponadto przejęcia przez PWIK sp. z o.o. majątku wytworzonego dla potrzeb działalności tej Spółki.

Stosownie do art. 9 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz. U z 2020 r., poz. 1907 z późn. zm.) „W przypadku gdy projekty uchwał w sprawie wynagrodzeń odnoszą się do spółki w likwidacji, projekty takich uchwał określają, że wynagrodzenie likwidatora składa się z części stałej oraz premii likwidacyjnej. Właściwy organ spółki może określić inne proporcje części stałej i premii likwidacyjnej niż określone w ust. 2 i 3 tej ustawy”. Zasadniczą przyczynę podwyższenia Wynagrodzenia Stałego Likwidatora stanowi fakt kumulacji obowiązków i wymaganych kompetencji związanych z bieżącą działalnością Spółki, w tym dokonaniem bezpośrednio przez Likwidatora, bez udziału innych osób czynności rachunkowych i księgowych realizowanych na bieżąco przez Spółkę oraz rozpoczęcia dodatkowych, nowych czynności związanych z procedurą likwidacji Spółki.

Mimo rozpoczęcia likwidacji Spółka nadal bowiem prowadzi działalność operacyjną dzierżawiąc wytworzone przez siebie składniki majątkowe.

Likwidacja spółki wiąże się z koniecznością uporządkowania szeregu skomplikowanych zagadnień fiskalnych, w tym związanych z planowanym przejęciem przez Wspólników zorganizowanych części przedsiębiorstwa wytworzonego przez Spółkę, oraz zagadnień co do dotychczasowego sposobu ujęcia i księgowania przychodów Spółki oraz finansowania realizacji zadań w kontekście założenia likwidacji dotyczącego przejęcia majątku przez Wspólników i brzmienia art. 286§2 ustawy z dnia 15 września 200 r. Kodeks spółek handlowych Dz. U. z 2024, poz. 18, dalej - r. k.s.h). Dodatkowe znaczenie w tym kontekście posiada wartość majątku wytworzonego przez Spółkę, który podlegał będzie podziałowi i związania z nim odpowiedzialność za prawidłowość przeprowadzonych czynności. Nadto istotne znaczenie posiada też okoliczność, iż dwóch dotychczasowych likwidatorów złożyło rezygnację z funkcji, a likwidacja nie została dotychczas przeprowadzona. Tym samym złożoność zagadnień, w szczególności pod kątem prawnym, finansowym i podatkowym, jak również specyfika składników majątkowych stanowiących własność Spółki, a także wartość jej majątku, która nie jest bez wpływu na skomplikowany charakter prowadzonych spraw, znacznie zwiększa obciążenie likwidatora obowiązkami i poziomem odpowiedzialności.

Zgodnie z art. 282 S 1 k.s.h. „Likwidatorzy powinni zakończyć interesy bieżące spółki, ściągnąć wierzytelności, wypełnić zobowiązania i upłynnić majątek spółki (czynności likwidacyjne). Nowe interesy mogą wszczynać tylko wówczas, gdy to jest potrzebne do ukończenia spraw w toku”.

Mając powyższe na uwadze, należy wskazać, że zakres obowiązków likwidatora w Spółce oraz poziom skomplikowania i trudność zagadnień wymagających realizacji celem zakończenia likwidacji, uzasadniają podwyższenie wysokości części stałej wynagrodzenia oraz wskaźnika premii likwidacyjnej i określenie ich na poziomie wskazanym w projekcie uchwały Zgromadzenia Wspólników Spółki z dnia 06 maja 2025r

Podpis protokolanta

Przewodniczący Zgromadzenia Wspólników

Tomasz Kulik