

Burmistrz Miasta Giżycka
al. 1 Maja 14
11-500 Giżycko

ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze pracownika samorządowego
Wydziału Planowania i Inwestycji
Urzędu Miejskiego w Giżycku

1. Wymagania niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j.Dz.U.2019 r. poz.1282);
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) nieskazanie prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 1) wykształcenie średnie o kierunku technicznym – drogownictwo, budownictwo, lub kierunki pokrewne z budownictwem;
- 4) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku objętym przedmiotem konkursu;
- 5) znajomość obsługi komputera w zakresie edytora tekstów, arkusza kalkulacyjnego oraz ew-mapy i ew-opis;
- 6) znajomość topografii Miasta Giżycko;
- 7) nieposzlakowana opinia.

2. Wymagania podlegające ocenie:

- 2) preferowane wykształcenie wyższe o kierunku technicznym – drogownictwo, budownictwo, lub kierunki pokrewne z budownictwem;
- 3) znajomość przepisów prawa: ustawa kodeks postępowania administracyjnego, ustawa o samorządzie gminnym, ustawa o drogach publicznych wraz z przepisami wykonawczymi, rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać drogi publiczne i ich usytuowanie, rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać drogowe obiekty inżynierskie i ich usytuowanie, rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie szczegółowych warunków technicznych dla znaków i sygnałów drogowych oraz urządzeń bezpieczeństwa ruchu drogowego i warunków ich umieszczania na drogach.
- 4) umiejętność analizy problemu, poprawnego wyciągania wniosków oraz przedstawiania skutecznych i poprawnych formalnie propozycji rozwiązań;
- 5) cechy osobowościowe: odpowiedzialność, sumienność, skrupulatność, dociekliwość, zmysł organizacyjny, umiejętność pracy pod presją czasu, odporność na stres, kreatywność;
- 6) umiejętność organizacji pracy i współdziałania w zespole, a także pracy z interesantem;
- 7) motywacja do pracy.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) sporządzanie i wprowadzanie zmian w organizacji ruchu na drogach gminnych i innych terenach komunikacyjnych miasta;
- 2) sprawdzanie przedkładanych projektów tymczasowej organizacji ruchu obowiązujących na czas prowadzonych robót oraz sporządzanie opinii, wnoszenie uwag, zastrzeżeń i poprawek w tym zakresie;
- 3) wystawianie zezwoleń na przejazdy nienormatywne oraz udział w wyjazdach kontrolnych pojazdów zaliczanych do tej grupy;
- 4) prowadzenie ewidencji dróg gminnych;
- 5) prowadzenie książek dróg;
- 6) przeprowadzanie kontroli prawidłowości funkcjonowania pasa drogowego dróg gminnych i innych terenów komunikacyjnych będących w zarządzie Gminy Miejskiej Giżycko;
- 7) prowadzenie, organizowanie i nadzór nad wykonaniem remontów nawierzchni prefabrykowanych będących w zarządzie Gminy Miejskiej Giżycko;
- 8) prowadzenie, organizowanie i nadzór nad wykonaniem remontów nawierzchni szutrowych będących w zarządzie Gminy Miejskiej Giżycko;
- 9) uzgadnianie dokumentacji technicznych w zakresie ingerencji i przebudowy pasa drogowego i innych terenów komunikacyjnych będących w zarządzie Gminy Miejskiej Giżycko;
- 10) prowadzenie działań związanych z ochroną pasa drogowego i przedkładanie w tym zakresie wniosków i propozycji;

- 11) przygotowanie i prowadzenie postępowań o zamówienie publiczne związanych z realizacją zakresu czynności;
- 12) dbanie o aktualność i prawidłowość oznakowania pionowego i poziomego dróg, placów i parkingów;
- 13) archiwizacja danych i dokumentacji wynikającej z realizacji powierzonych obowiązków;
- 14) prowadzenie sprawozdawczości wynikającej z prowadzonych zadań na stanowisku pracy;
- 15) sporządzanie zaangażowania środków finansowych w zakresie wykonywanych obowiązków;
- 16) przygotowywanie danych, materiałów i analiz niezbędnych do prac Rady Miejskiej w Giżycku;
- 17) prowadzenie korespondencji z zakresu wykonywanych czynności.

4. Informacje dodatkowe, w związku z art. 13 ust. 2 pkt 4b ustawy o pracownikach samorządowych.

W sierpniu 2019 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Giżycku wyniósł powyżej 6%.

Uwaga: W przypadku zaistnienia sytuacji opisanej w art. 13 a ust. 2 kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

5. Warunki pracy na stanowisku:

Wymiar etatu - 1. Zatrudnienie na czas nieokreślony na podstawie umowy o pracę (poprzedzone jedną lub dwoma umowami na czas określony).

Przewidywany termin zatrudnienia 01.10.2019 r.

W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym zastosowanie będą miały przepisy art. 16 ust. 2 oraz art. 19 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

6. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- 1) list motywacyjny;
- 2) kwestionariusz osobowy (w załączeniu);
- 3) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
- 5) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku określonym w ogłoszeniu.

7. Wymagane dokumenty należy składać w Punkcie Obsługi Klienta Urzędu Miejskiego, pokój nr 7 lub przesłać pocztą: Urząd Miejski w Giżycku, Aleja 1 Maja 14, 11-500 Giżycko, w terminie **do 19 września 2019 r.** do godz. 15³⁰ z dopiskiem na kopercie „Oferta pracy – Wydział Planowania i Inwestycji”. Dokumenty, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane (decyduje data wpływu dokumentów do Urzędu Miejskiego w Giżycku).

8. Po dokonaniu analizy dokumentów kandydaci, którzy na jej podstawie zostaną zakwalifikowani do drugiego etapu postępowania będą telefonicznie poinformowani o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu ustnego z zakresu wiedzy i znajomości przepisów prawa. Kandydaci, którzy uzyskają najlepsze wyniki egzaminu zostaną zaproszeni do trzeciego etapu - rozmowy kwalifikacyjnej z Burmistrzem Miasta Giżycka. Dokumenty aplikacyjne nie podlegają zwrotowi, a po upływie trzech miesięcy od daty rozstrzygnięcia konkursu wszystkie dokumenty aplikacyjne, z wyjątkiem dokumentów kandydata, który zostanie wybrany na stanowisko podlegają zniszczeniu.

9. Dodatkowych informacji o naborze udziela Pan Karol Walinowicz - Naczelnik Wydziału Planowania i Inwestycji tel. 798 612 935.

10. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej BIP Urzędu Miejskiego w Giżycku oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Giżycku.

11. Postępowanie prowadzone jest na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

Uwaga: zastrzega się prawo unieważnienia naboru, bądź niewybrania kandydata/kandydatki bez podania przyczyny.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, str. 1) - dalej RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych podanych w dokumentach aplikacyjnych jest Burmistrz Miasta Giżycka, al. 1 Maja 14, 11-500 Giżycko.
2. Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych: Grzegorz Rogala – NT Group Sp. z o.o., z którym można się kontaktować we wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych za pośrednictwem e-mail: dpo@gizycko.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celach udziału w niniejszym naborze.
4. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy, jest niezbędne, aby uczestniczyć w rekrutacji. Podanie innych danych jest w pełni dobrowolne.
5. Przetwarzanie podanych danych osobowych w toku obecnego naboru odbywa się w oparciu o:
 - przepisy prawa pracy, w tym Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), w zakresie wskazanym w tych przepisach;
 - dobrowolnie wyrażoną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO - w przypadku podania danych należących do szczególnych kategorii danych) w przypadku pozostałych danych.
6. Ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych oraz **prawo do złożenia oświadczenia o cofnięciu każdej wyrażonej zgody w każdym czasie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.**
7. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż przez czas trwania rekrutacji oraz przez okres 3 miesięcy od czasu zakończenia procesu rekrutacji.
8. Dane, nie będą przekazywane innym podmiotom oraz dane nie będą przekazywane do państw trzecich/organizacji międzynarodowych.
9. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

Burmistrz Miasta Giżycka


Wojciech Karol Iwaszkiewicz