



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Zarządzenie Nr/2012
Burmistrza Miasta Giżycka
z dnia 30.07.2012 r.

w sprawie wdrożenia systemu oceny jakości pracy Urzędu Miejskiego w Giżycku

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. – Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

W celu podniesienia jakości działania Urzędu Miejskiego w Giżycku poprzez wdrożenie oceny jakości pracy – metoda PRI (Metoda Planowania Rozwoju Instytucjonalnego) zarządzam, co następuje:

§1. Metoda PRI ma pozwolić kierownictwu i pracownikom Urzędu Miejskiego w Giżycku dokonanie samooceny poziomu rozwoju instytucjonalnego w wybranych 9 obszarach zarządzania.

- 1. Zarządzanie strategiczne i finansowe.**
- 2. Organizacja i funkcjonowanie urzędu.**
- 3. Zarządzanie kadrami.**
- 4. Usługi publiczne, w tym komunalne.**
- 5. Partycypacja społeczna i stymulowanie rozwoju społecznego.**
- 6. Stymulowanie rozwoju gospodarczego.**
- 7. Zarządzanie projektami.**
- 8. Współpraca między jednostkami samorządu terytorialnego.**
- 9. Etyka i zapobieganie zjawiskom korupcji.**

Elementami metody rozwoju instytucjonalnego są:

A. Na poziomie analizy poziomu rozwoju instytucjonalnego:

- pięciostopniowe opisy stadiów rozwoju instytucjonalnego dla kryteriów zarządzania w ramach 9 obszarów zarządzania,
- opisy stanów modelowych poziomu rozwoju instytucjonalnego dla każdego kryterium zarządzania,
- kwestionariusze diagnostyczne, korespondujące z opisami stadiów rozwoju instytucjonalnego, służące określeniu poziomu rozwoju instytucjonalnego jednostki.

Projekt pn. „Sprawny Urząd”

współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

B. Na poziomie projektowania usprawnień:

– plany rozwoju instytucjonalnego zawierające zestawy projektów, których realizacja umożliwi podniesienie potencjału instytucjonalnego urzędu

C. Na poziomie wdrażania usprawnień:

– narzędzia wspierające rozwój instytucjonalny

§2. Zobowiązuję Sekretarza Miasta do opracowania i wdrożenia instrukcji przeprowadzania analizy instytucjonalnej Urzędu Miejskiego w Giżycku.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Jolanta Piotrowska

Burmistrz Giżycka

Pod względem formalno-prawnym
nie budzi zastrzeżeń

Piotr Wojtkiewicz
(RADCA PRAWNY)

Projekt pn. „Sprawny Urząd”

współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.