

Zarządzenie Nr 65/2023
Wójta Gminy Dzierzgowo
z dnia 16 października 2023 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Dzierzgowie

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2023 poz. 40 ze zm.) w związku z art. 31 ustawy z dnia 21 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019, poz. 2136 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz.1798) Wójt Gminy Dzierzgowo, zarządza co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin zasad wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Dzierzgowie, dla którego organizatorem jest Gmina Dzierzgowo, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Rafał Kuciński

**Regulamin zasad wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w
Dzierzgowie, dla których organizatorem jest Gmina Dzierzgowo**

§ 1

Niniejszy Regulamin wynagradzania dotyczy Dyrektora:

1. Gminnej Biblioteki Publicznej w Dzierzgowie.

§ 2

1. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Dzierzgowie, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej przez Wójta Gminy Dzierzgowo,
2) dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,

3) dodatek funkcyjny, zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2, ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.

2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego ramach posiadanych środków na wynagrodzenia na zasadach określonych w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 6 000,00 zł. (słownie: sześć tysięcy złotych).

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 4

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań.

Dodatek specjalny

§ 6

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za:
 - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
14. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagroda jubileuszowa

§ 7

Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

Odprawa emerytalna i rentowa

§ 8

1. Dyrektorowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

§ 9

Informację o przyznanej nagrodzie zamiesza się w aktach osobowych Dyrektora instytucji.

§ 10

Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.



WÓJT
Rafał Kuciński