

Zarządzenie nr 57/2019
Wójta Gminy Domaniów
z dnia 12 czerwca 2019 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1252) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Domaniów, stanowiące załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2.

1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
2. Wzór stanowiska Wójta Gminy Domaniów o przyznaniu nagrody rocznej stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Traci moc zarządzenie nr 281/2016 Wójta Gminy Domaniów z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W Ó J T

mgr inż. Wojciech Głogulski

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Domaniów**

§ 1.

Określa się tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Domaniów.

§ 2.

1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań samorządowych instytucji kultury.
2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:
 - a) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda;
 - b) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
 - c) racjonalnie i efektywnie gospodarowała posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi;
 - d) podejmowała inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych.
3. W uzasadnionych przypadkach Wójt może przyznać nagrodę roczną, gdy nie zostały spełnione wszystkie warunki wymienione w § 2 ust. 2.

§ 3.

Nagroda roczna może być przyznana osobie, która:

1. pełniła swoją funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda;
2. w przedmiotowym okresie nie naruszyła w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych;
3. nie rozwiązano z nią umowy o pracę z jej winy albo nie odwołano jej ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

§ 4.

Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć 1,5 krotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5.

1. Wniosek o nagrodę roczną dla dyrektora samorządowej instytucji kultury składa komisja w składzie:
 - a) Skarbnik Gminy;
 - b) Główny Księgowy samorządowej instytucji kultury.
2. Wniosek składa się w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia przez organ stanowiący sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.
3. Nagrodę roczną przyznaje Wójt na podstawie przedłożonych dokumentów.

§ 6.

Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie, w treści stanowiącej załącznik do regulaminu.

§ 7.

Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

W Ó J T



mgr inż. Wojciech Głogulski