

**UCHWAŁA NR 2022  
RADY MIEJSKIEJ GMINY DOBRZYCA**

**z dnia ... grudnia 2022 r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zmianami.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami) Rada Miejska Gminy Dobrzyca uchwala się co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Dobrzyca w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

**§ 2. 1.** Traci moc Uchwała Nr XXXIV/298/2017 Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca z dnia 28 września 2017 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dobrzyca.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie od 1 września 2022 roku.

Przemysław Borkowski  
RADCA PRAWNY  
Pz - KI/3062/11

## Uzasadnienie

do uchwały nr .....Rady Gminy Dobrzyca

z dnia

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca.**

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, obowiązany jest określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, a także wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały należy uważać za uzasadnione.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dobrzyca.**

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca, zwanych dalej „Regulaminem” określa:

- 1) Wysokość stawki oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekcć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobrzyca,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawców lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionych w szkole,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci uczęszczające do przedszkoli,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 KN,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zmianami),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014, poz. 416 ze zmianami).

## II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

## III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora szkoły za swą pracę w szkole może otrzymać dodatek motywacyjny.

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne zapewnia się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia w wysokości 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorowi szkoły lub placówki burmistrz gminy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora określana jest kwotowo i może wynosić maksymalnie 25% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły i nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - 6) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,

- 7) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno- wychowawczej szkoły,
  - 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - 9) realizacja projektów edukacyjnych,
  - 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, warsztatów oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 11) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty
  - 12) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą,
  - 13) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
8. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 5 uwzględniane będą następujące kryteria:
- 1) prawidłowość i gospodarność w wykorzystaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
  - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych,
  - 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantujących optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
  - 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - 5) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły
  - 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów.
  - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela :

Lp.	Wielkość szkoły	wysokość dodatku miesięcznie od –do w złotych	
		dyrektor szkoły	wicedyrektor szkoły
1.	szkoła każdego typu licząca od 1- 9 oddziałów	1000-1400	400-600
2.	szkoła każdego typu licząca od 10-16 oddziałów	1300-1800	600-900
3.	szkoła każdego typu licząca 17 oddziałów i więcej	1500-2200	700-1000

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły na podstawie art. 63. ust.13 ustawy – Prawo oświatowe. Dodatek przysługuje na czas powierzenia.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6.1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) mentora.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora określa poniższa tabela.

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku miesięczna w złotych
1.	Wychowawca klasy w szkole	300,00
2.	Wychowawca klasy w przedszkolu	300,00
3.	Opiekun stażysty, mentor	100,00

3. Dodatek za opiekuna stażu i mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz

2) dla pracowników szkoły – dyrektor.

§ 8. Prawo do dodatków funkcyjnych powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca od tego dnia.

## **V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY.**

§ 9. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za „warunki pracy” w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8, rozporządzenia.

§ 10. Nauczycielowi pracującemu w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9. rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,

§ 11. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany

## **VI. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

§ 12.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VII. POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE**

**§ 13.1.** Projekt Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.