

Uchwała nr XXX/262/2017
Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca
Z dnia 27 kwietnia 2017 r.

w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Dobrzyca uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca” w brzmieniu określonym w załączniku do ustawy.

§ 2.

Traci moc uchwała nr V/23/2015 Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie uchwalenia „Regulaminu określającego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca”.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dobrzyca.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 maja 2017 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Witalis Potrolniczak

UZASADNIENIE

do uchwały nr XXX/262/2017 Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca

z dnia 27 kwietnia 2017 r.

w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca”.

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, obowiązany jest określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, a także wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały należy uważać za uzasadnione.


**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**
Witalis Piórolniczak

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ DOBRZYCA**

**ROZDZIAŁ I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE.**

§ 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca, zwanych dalej „Regulaminem” określa:

- 1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjnego i za warunki pracy.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Ilekróć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobrzyca,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) klasa - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 KN,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379), rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014, poz. 416 ze zmianami).

ROZDZIAŁ II.

DODATKI.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT.

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

DODATEK MOTYWACYJNY.

- § 5. 1. Nauczyciel za swą pracę w szkole może otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Wysokość środków przyznanych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla danej szkoły wynosi 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
 3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorowi szkoły lub placówki burmistrz gminy.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego określana jest kwotowo, może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego dodatek.
 5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
 6. Nauczyciele i dyrektorzy szkół mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 6 warunków, o których mowa w § 5 ust. 8-10 niniejszego regulaminu
 7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
 8. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
 - 5) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
 9. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebującej szczególnej opieki;
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do prowadzonych zajęć i rzetelne wypełnianie przydzielonych obowiązków;

- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych; 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - 6) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń w szkole (placówce);
 - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
10. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego korzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantujących optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) właściwa polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły
 - 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju;
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów;
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi, konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

DODATEK FUNKCYJNY.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora

szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Wielkość szkoły	wysokość dodatku miesięcznie od – do w złotych	
		dyrektor szkoły	wicedyrektor szkoły
1.	szkoła każdego typu licząca od 1- 9 oddziałów	1000-1400	400-600
2.	szkoła każdego typu licząca od 10-16 oddziałów	1300-1800	600-900
3.	szkoła każdego typu licząca 17 oddziałów i więcej	1500-2200	700-1000

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki:

- 1) wychowawcy klasy
- 2) opiekuna stażu.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku miesięczna w złotych
1.	Wychowawca klasy w szkole	5,00 zł od 1 ucznia
2.	Wychowawca klasy w przedszkolu	5,00 zł od 1 ucznia
3.	Opiekun stażysty	75,00

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Gminy natomiast dla pracowników szkoły dyrektor.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, za całość faktycznego czasu sprawowania zastępstwa.

7. Za wyjątkiem wskazanym § 6 ust. 6 regulaminu prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca od tego dnia.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY.

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za „warunki pracy”.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8, a za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i

- młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową,
 - 3) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości do 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

ROZDZIAŁ III.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

- § 8. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ IV.

NAGRODY.

- § 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela określają odrębne przepisy.

ROZDZIAŁ V.

POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE.

- § 10. 1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia.
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Witalis Piórolniczak