

Uchwała Nr XVIII/153/2016
Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca
z dnia 29 kwietnia 2016 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym
Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca panem Karolem Banaszakiem.**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy przez pracodawcę: Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Wielkopolski Oddział Regionalny w Poznaniu z radnym Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca panem Karolem Banaszakiem.

§ 2.

Uzasadnienie wyrażonej opinii stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dobrzyca.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**


Jerzy Lisjak

UZASADNIENIE

do uchwały nr XVIII/153/2016 Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca
z dnia 29 kwietnia 2016 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym
Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca panem Karolem Banaszakiem.

W dniu 25 marca 2016 r. do Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca wpłynął wniosek pracodawcy: Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Wielkopolski Oddział Regionalny w Poznaniu o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem agencji: radnym Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca panem Karolem Banaszakiem.

W przesłanym wniosku pracodawca oznajmił jedynie radzie w formie jednozdaniowej, iż rozwiązanie stosunku pracy z radnym nie następuje w związku z wykonywaną przez pracownika funkcją radnego. Wnioskodawca nie wskazał natomiast jaka jest rzeczywista przyczyna zamiaru rozwiązania stosunku pracy, ani też nie uzasadnił na jakiej podstawie pracodawca twierdzi, iż zamiar rozwiązania stosunku pracy nie ma związku z wykonywaną funkcją radnego.

Mając na uwadze obowiązek podjęcia uchwały zgodnie z porządkiem prawnym i w oparciu o stan faktyczny dotyczący powodów rozwiązania stosunku pracy Rada Miejska Gminy Dobrzyca przyjęła stanowisko, iż pracodawca w przesłanym wniosku nie wskazał konkretnych przyczyn zamiaru rozwiązania stosunku pracy z radnym panem Karolem Banaszakiem, na podstawie których to rada mogłaby wysnuć konkluzję co do zasadności złożonego wniosku.

Ponieważ rada gminy ma prawo swobodnie podjąć decyzję co do wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy tylko w wypadku gdy rozwiązanie nie jest związane z pełnieniem funkcji przez radnego, winna ona dokonać oceny posiadanych, przekazanych przez pracodawcę szczegółowych informacji i faktów, tak by podjęta decyzja nie była arbitralna i by nie godziła w prawa radnego – pracownika oraz w porządek prawny. Taka rzetelna ocena byłaby możliwa tylko w wypadku wskazania przez pracodawcę konkretnych przyczyn i okoliczności stanowiących podstawę zamiaru rozwiązania stosunku pracy. W ocenie Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca wniosek Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Wielkopolski Oddział Regionalny w Poznaniu warunku tego nie spełniał, albowiem zawierał jedynie niczym nie poparte stwierdzenie, iż u podstaw decyzji pracodawcy nie leży pełnienie funkcji radnego.

Brak wiedzy Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca o przyczynie zamiaru rozwiązania stosunku pracy z radnym w pełni uzasadnia podjęcie uchwały w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Wielkopolski Oddział Regionalny w Poznaniu z radnym panem Karolem Banaszakiem.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**


Jerzy Lisiak