

Uchwała Nr V/23/2015
Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca
z dnia 26 lutego 2015 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XV/76/11 Rady Gminy Dobrzyca z dnia 30 listopada 2011 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2015 r.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Witalis Półrończak

UZASADNIENIE

**do Uchwały Nr V/23/2015 Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca z dnia 26 lutego 2015 r.
w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca.**

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, zobowiązany jest określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, a także wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały należy uważać za uzasadnione.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Witalis Półrolniczak

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ
DOBRZYCA**

**Rozdział I.
Postanowienia ogólne.**

§ 1.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca, zwanych dalej „Regulaminem” określa:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3.

Ileokroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobrzyca,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. klasa - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 KN,
8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2014 r. poz. 191),

9. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014, poz. 416).

Rozdział II.

Dodatki.

§ 4.

Dodatek za wysługę lat.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

Dodatek motywacyjny.

1. Nauczyciel za swą pracę w szkole może otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Wysokość środków przyznanych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla danej szkoły wynosi 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z czego co najmniej 7% wydziela się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie będących dyrektorami i wicedyrektorami.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorowi szkoły lub placówki burmistrz gminy.
4. Dodatek motywacyjny wynosi:
 - 1) dla dyrektora - do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektora - do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla nauczyciela - do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
6. Nauczyciele i dyrektorzy szkół lub placówek mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką, a szczególności po spełnieniu co najmniej 6 warunków, o których mowa w § 5 ust. 8 niniejszego regulaminu.
7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki a w szczególności za:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,

- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
- 3) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
- 4) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 5) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 6) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 8) opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 9) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 10) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
- 11) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
- 12) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno- wychowawczej szkoły,
- 13) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 15) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. raportami powizytacyjnymi, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 16) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 17) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 18) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 19) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
- 20) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- 21) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 22) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 23) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,

- 24) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 25) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 26) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 6.

Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły,
 - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły,
 - 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej od 1 - 15 oddziałów	20 - 35
2.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej od 16 oddziałów i więcej -	20 - 50
3.	Wicedyrektor szkoły	15 - 30

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
5. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku w złotych
1.	Wychowawca klasy w szkole	4,00 zł od 1 ucznia
2.	Wychowawca klasy w przedszkolu	4,00 zł od 1 ucznia
3.	Opiekun stażysty	60,00

6. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Gminy a nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze oraz dodatkowe zadania dodatek przyznaje dyrektor szkoły.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

Dodatki za warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za „warunki pracy”.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8, a za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.
3. Ustala się następujące wielkości dodatków:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową,
 - 3) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości do 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział III.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 tego artykułu, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział IV.

Nagrody.

§ 9.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela określają odrębne przepisy.

Rozdział V.

Postanowienia przejściowe i końcowe.

§ 10.

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia.
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**
Witalis Poltroiniczak