

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

od 1 września 2019 r.

I. Podstawa prawna

- 1) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE z dnia 24 grudnia 2013 r. Nr L 352/1),
- 2) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 360 z dnia 25 kwietnia 2012 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz.Urz. UE z dnia 26 czerwca 2012 r. Nr L 114),
- 3) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2018 r. poz. 362, z późn. zm.),
- 4) art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1148,
- 5) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* (Dz. U. z 2014 r., poz. 1543),
- 6) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zaświadczeń o pomocy *de minimis* i pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2014r. poz. 1550),
- 7) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2017, poz. 1644),
- 8) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2018 r. poz. 2010).

II. Informacje podstawowe

Osoba prowadząca sprawy związane z dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianych pracowników:

Mariola Fabisz-Wilczyńska

Inspektor ds. Oświaty,

ul. Rynek 14, pok. nr 19,

tel. 62 7413013 w. 39

1. Pracodawcy, którzy zawierają z młodocianym pracownikiem zamieszkałym na terenie gminy Dobrzyca umowę w celu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy, **winni niezwłocznie zawiadomić** Burmistrza Gminy Dobrzyca o zawarciu umowy.

2. Po ukończeniu przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy, pracodawcy przysługuje zwrot kosztów kształcenia, jeżeli zostały spełnione warunki wynikające z art. 122 ust. 1 ustawy - Prawo oświatowe.
3. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:
 - 1) w przypadku nauki zawodu – **do 8.081 zł** przy okresie kształcenia **36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania przyznaje się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia,
 - 2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – **do 254 zł** za każdy **pełny** miesiąc kształcenia,
 - 3) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w warunkach, o których mowa w art. 122 ust.2a ustawy – Prawo oświatowe – **10.000 zł**.
4. Odwołanie od decyzji Burmistrza Gminy Dobrzyca wnosi się do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Kaliszu za pośrednictwem organu wydającego decyzję tj. Burmistrza Gminy Dobrzyca.
5. Zgodnie z art. 122 ust. 11 ustawy Prawo oświatowe, dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi **pomoc de minimis**.

III. Wymagane dokumenty

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych przez osoby wymienione w art. 122 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1148), poświadczone obustronnie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę,
- 2) w przypadku osoby kształcącej młodocianego w imieniu pracodawcy – oryginał oświadczenia pracodawcy, iż osoba ta była przez tegoż pracodawcę zatrudniona w całym okresie kształcenia młodocianego,
- 3) kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawarta w celu przygotowania zawodowego, poświadczona obustronnie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę,
- 4) w przypadku krótszego okresu kształcenia – kopie dokumentów potwierdzających przyczynę skrócenia okresu kształcenia, poświadczone obustronnie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę,
- 5) kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika w przypadku przerwania stosunku pracy przed zakończeniem okresu kształcenia, poświadczona obustronnie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę,
- 6) kopia dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu – poświadczone obustronnie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę, albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu,
- 7) oryginał wypełnionego formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* (załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* - Dz.U. z 2014 r., poz. 1543),

- 8) kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy *de minimis*, jakie podmiot otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat - poświadczone obustronnie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę, albo oryginał oświadczenia o wielkości pomocy *de minimis* otrzymanej w tym okresie, albo oryginał oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Pliki do pobrania:

- DRUK Nr 1: Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem
- DRUK Nr 2: Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia
- DRUK Nr 3: Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis*
- DRUK Nr 4: Oświadczenie o otrzymanej pomocy *de minimis*
- DRUK Nr 5: Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy *de minimis*