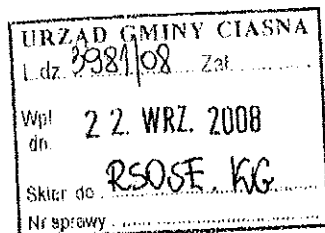


Częstochowa, dnia 18.09.2008 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04259-K051-Ws01/2008



Urząd Gminy Ciasna
ul. Nowa 1A
42 - 793 Ciasna

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt. 2, w związku z art. 11 pkt. 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9 i 10.09.2008 r.

WNOSZĘ O:

1. Ustalenie i zapisanie w regulaminie pracy obowiązującej w Urzędzie pory nocnej oraz systemu i rozkładu czasu pracy poszczególnych grup zawodowych pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ §1 pkt. 2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).
2. Zamieszczanie w zawieranych z pracownikami umowach o pracę precyzyjnych (istotnych) informacji, w tym dotyczących możliwości wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 29 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).
3. Pobieranie od pracowników wychowujących dzieci w wieku do lat 14 pisemnych oświadczeń o zamiarze korzystania w danym roku z 2 płatnych dni dodatkowo wolnych od pracy, z tytułu opieki nad tymi dziećmi.

Podstawa prawna:

- art. 188 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740),
- § 6 ust.2, pkt. 2c rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 125, poz. 869).

4. Precyzyjne określanie czasu trwania szkoleń wstępnych bhp na zaświadczeniach potwierdzających ukończenie przez pracownika takich szkoleń.

Podstawa prawna:

- art. 237⁴ §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740),
- § 8, 11, 12 i 13 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).

5. Wydawanie świadectw pracy za pisemnym potwierdzeniem odbioru i po określeniu daty jego odbioru przez pracownika.

Podstawa prawna:

- art. 97 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).

6. Zaprowadzenie szczegółowej ewidencji czasu przepracowanego przez każdego z zatrudnionych w zakładzie pracowników, w poszczególnych dniach tygodnia.

Podstawa prawna:

- art. 149 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740),
- § 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 125, poz. 869).

7. Udzielanie pracownikom należnych im urlopów wypoczynkowych w tym roku kalendarzowym, w którym uzyskali oni do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).

UZASADNIENIE

- Ad. 1. Analiza treści obowiązującego w tut. Urzędzie regulaminu pracy wykazała, iż nie określono w nim dotychczas obowiązującej pory nocnej oraz systemu i rozkładu czasu pracy poszczególnych grup zawodowych pracowników, wbrew obowiązкови wynikającemu z postanowień art. 104¹ §1 pkt.2 i 4 Kodeksu pracy.
- Ad. 2. Przeprowadzona kontrola akt osobowych wybranych pracowników wykazała, iż w umowie o pracę zawartej z Barbarą Świłtała na czas nieokreślony zapisano, iż może być rozwiązana przy zachowaniu jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia, za porozumieniem stron lub z upływem czasu, na jaki umowa została zawarta, co narusza postanowienia art. 29 §1 Kodeksu pracy.

- Ad. 3. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych ustalono, iż w aktach osobowych pracowników nie przechowywane są ich pisemnych oświadczeń o zamiarze (braku zamiaru) korzystania z 2 dni dodatkowo wolnych od pracy w danym roku, o których mowa w art. 188 Kodeksu pracy. Tym samym naruszono postanowienia § 6 ust. 2, pkt. 2c, gdzie zapisano, że oświadczenie to jest jednym z obligatoryjnych dokumentów, jakie przechowywać należy w aktach osobowych pracowników.
- Ad. 4. Kontrola akt osobowych wybranych pracowników wykazała, iż na zaświadczeniach ze szkoleń wstępnych bhp nie określa się czasu ich trwania. Obowiązek poddawania zatrudnianych pracowników szkoleniu wstępnemu bhp przed dopuszczeniem ich do pracy wynika z postanowień art. 237⁴ § 3 Kodeksu pracy. Z kolei sposób przeprowadzenia i dokumentowania przeprowadzanych szkoleń określono w § 8, 11, 12 i 13 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420).
- Ad. 5. Kontrola akt osobowych pracowników, z którymi rozwiązano w ostatnim okresie stosunek pracy wykazała, iż na wydanych świadectwach pracy brakuje podpisów potwierdzających odbiór świadectwa przez pracownika, jak również określonej daty odbioru świadectwa. W myśl postanowień art. 97 § 1 pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego wydania pracownikowi świadectwa pracy, w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy. Określenie przez pracownika daty odbioru świadectwa ma istotne znaczenie dowodowe.
- Ad. 6. Kontrola prowadzonej w Urzędzie ewidencji czasu pracy wykazała, iż nie określa się w niej w sposób szczegółowy godzin rozpoczynania i kończenia pracy przez poszczególnych pracowników w kolejnych dniach tygodnia. Składane na listach obecności podpisy potwierdzają jedynie obecność pracownika w pracy w danym dniu. Obowiązek prowadzenia szczegółowej ewidencji czasu pracy pracowników wynika z postanowień art. 149 § 1 Kodeksu pracy. Z kolei obowiązek prowadzenia indywidualnych kart czasu pracy dla każdego z pracowników nałożono na pracodawcę w § 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 125, poz. 869).
- Ad. 7. Przeprowadzona kontrola ewidencji urlopowej za 2007 i 2008 rok wykazała, iż w kilku przypadkach urlop wypoczynkowy za 2007 rok udzielony był pracownikowi dopiero w I kwartale 2008 roku, co narusza postanowienia art. 161 Kodeksu pracy. Mając na uwadze, że urlop wypoczynkowy służyć ma regeneracji sił pracownika utraconych w czasie pracy, przenoszenie urlopów wypoczynkowych na rok następny ograniczyć należy do minimum.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[K.B.]

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)