

Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz tryb i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekcioć w niniejszym regulaminie używa się bez bliższego określenia, pojęcia *nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe* – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.).

§ 2

Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi ilość nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 3

Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art.30 ust.1 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - d) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jerzy Zabicki

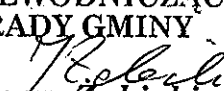
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaś okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaś okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 5

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, uwzględnia się zasady określone w § 7.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły zależy w szczególności od:
 - a) prawidłowej organizacji pracy,
 - b) poprawności, pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
 - c) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
 - d) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - e) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.
3. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres pełnienia funkcji dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu kalendarzowym od chwili rozpoczęcia pełnienia obowiązków dyrektora.

§ 6

1. Dodatki funkcyjne dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Chrostkowo, natomiast dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki dodatek funkcyjny przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 4, ust. 1, pkt b,c,d.
2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jerzy Zabicki

wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 7

Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych w skali miesięcznej:

- | | |
|--|--------------|
| 1. Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum: | |
| a) liczącej do 7 oddziałów | 200 – 300 zł |
| b) liczącej 8 oddziałów i więcej | 250 – 350 zł |
| 3. Za wychowawstwo klasy w oddziale przedszkolnym, | |
| szkole podstawowej i gimnazjum | 35 zł |
| 4. Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant | 35 zł |
| 5. Opiekun stażu | 23 zł |

III. DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 8

1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:
 - a) od 1 września do końca lutego
 - b) od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 9

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 2% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole z tym, że środki na dodatki motywacyjne nauczycieli są do dyspozycji dyrektorów szkół a środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów są w dyspozycji Wójta Gminy Chrostkowo.

§ 10

1. Warunki oraz zasady przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi to:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację:
 - a) czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jerzy Żabicki
Jerzy Żabicki

- c) samokształcenie i doskonalenie zawodowe,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o zasady i kryteria opracowane w niniejszym regulaminie.
 3. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 11

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska dyrektora ze szczególnym uwzględnieniem:
 - 1) kierowania działalnością dydaktyczno – wychowawczą szkoły,
 - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły,
 - b) efektów współpracy z radą rodziców,
 - c) osiągnięć w działalności innowacyjnej.
 - 2) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - 3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,
 - 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym:
 - a) dbałość o doskonalenie nauczycieli
 - b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - c) współdziałanie z zakładową organizacją związkową
 - 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz dbałość o stan techniczny obiektu i wyposażenia w pomoce i sprzęt,
 - 6) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy strukturalnych.
2. Dodatki motywacyjne dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Chrostkowo.
3. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez dyrektorów dokonywana jest przez Wójta Gminy Chrostkowo.
4. Wysokość indywidualnego dodatku dyrektora nie może przekraczać 50% stawki wynagradzania zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 12

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopie włącza się do akt osobowych.
2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Jerzy Zabicki

IV. GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

Przydział godzin ponadwymiarowych oraz godzin dorażnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Jako godziny faktycznie przepracowane traktuje się także godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn pracodawcy, w szczególności:
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęski żywiołowej itp.,
 - 2) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 3) wyjazdu dzieci na wycieczki lub na inne imprezy szkolne,
 - 4) rekolekcji,
 - 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jerzy Zabicki

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 15

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:
 - 1) prowadzących indywidualne nauczanie w domu dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w przypadku prowadzenia w szkole indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) oddziałów przedszkolnych i szkół podstawowych prowadzących zgodnie z organizacją szkoły zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, jeżeli

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jerzy Zabicki
Jerzy Zabicki

nauczyciel realizuje dwa odrębne tematy wynikające z treści programowych dla poszczególnych klas.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizujące w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
8. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Chrostkowo.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT.

§ 16

Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

§ 17

Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§ 18

Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły /placówki/ na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Jerzy Zabicki
Jerzy Zabicki

§ 19

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 20

Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że stosowne przepisy stanowią inaczej.

§ 21

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII. NAGRODY

§ 22

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:
 - 1) 85% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 15% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności:
 - 1) od przepracowania w danej szkole co najmniej jednego roku szkolnego,
 - 2) za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczo – opiekuńczej,
 - 3) od otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego, przez co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu w wysokości nie niższej niż 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym).
4. Nagrody dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Chrostkowo na podstawie niniejszego regulaminu w wysokości nie niższej niż 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym).

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jerzy Zabicki
Jerzy Zabicki

§ 23

Nagrody, o których mowa w § 22 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego lub Wójt Gminy Chrostkowo może przyznać nagrodę w innym czasie.

VIII. TRYB I ZASADY PRZYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI.

§ 24

1. Nauczycielowi zatrudnionemu zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązku wymiaru godzin na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

a) przy jednej osobie w rodzinie	– 22,20 zł
b) przy dwóch osobach w rodzinie	– 33,30 zł
c) przy trzech osobach w rodzinie	– 44,40 zł
d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie	– 55,50 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (uczące się do 21 roku życia), rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się na dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jerzy Zabicki