

**UCHWAŁA NR XI/60/2020  
RADY GMINY BYTNICA**

z dnia 12 marca 2020 r.

**w sprawie apelu do Zarządu Województwa Lubuskiego o wprowadzenie i wdrożenie Rozwoju Lokalnego  
Kierowanego przez Społeczność w województwie lubuskim w perspektywie finansowej 2021-2027**

Na podstawie art. 18 ust. 2 ust. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 poz. 506 z późn. zm.) oraz 17 ust. 2 pkt 3 uchwały nr XXVIII/138/2018 Rady Gminy Bytnica z dnia 19 września 2018r. w sprawie Statutu Gminy Bytnica (Dz. Urz. W. L 2018 poz. 2117 z dnia 20.09.2018r.) uchwała się co następuje:

**§ 1.** Uchwała się apel do Zarządu Województwa Lubuskiego w sprawie wprowadzenia i wdrożenia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność w województwie lubuskim w perspektywie finansowej 2021-2027, który stanowi załącznik do uchwały.

**§ 2.** Apel, o którym mowa w § 1 przekazuje się Zarządowi Województwa Lubuskiego.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bytnica.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

**Tomasz Kotlarz**

**Rada Gminy w Bytnicy**

Bytnica, 12 marca 2020 r.

**Zarząd Województwa Lubuskiego**

**APEL**

**w sprawie wprowadzenia i wdrożenia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność w województwie lubuskim w perspektywie finansowej 2021-2027**

W związku z pracami dotyczącymi przygotowania nowej perspektywy finansowej UE w województwie lubuskim pragniemy zwrócić uwagę na bardzo ważny aspekt dotyczący wdrażania funduszy UE w regionie, tj. na wymiar terytorialny wsparcia. Rada Gminy stoi na stanowisku, że Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność jako instrument terytorialny powinien być jego częścią. Chcemy aktywnie uczestniczyć w toczącej się od miesięcy dyskusji nt. przyszłości podejścia LEADER, udziału LGD w realizacji polityki rozwoju regionalnego prowadzonego przez Samorząd Województwa Lubuskiego, szczególnie na obszarach wiejskich. Trwają prace nad aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego. Naszym Apelem włączamy się w etap konsultacji i podejmowania ważnych decyzji. Zróbmy wszystko, aby te decyzje służyły mieszkańcom regionu, bo przecież to jest celem efektywnego zarządzania województwem.

Lokalne Grupy Działania w naszym regionie są ważnymi partnerami w procesie rozwoju obszarów wiejskich oraz mniejszych miast. Od ponad 10 lat są obecne w życiu lokalnych społeczności i samorządów. Wspierają rozwój społeczny, obywatelski, gospodarczy. Wspierają rozwój lokalnego i regionalnego potencjału turystycznego wykorzystującego liczne zasoby, przyrodnicze czy kulturowe.

Lokalne Grupy Działania to sprawdzone struktury i doświadczeni oraz efektywni pracownicy, a także sprawdzone i skuteczne narzędzia aktywizacji lokalnych społeczności, walki z wykluczeniem społecznym, wspierania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości. Ponad połowa środków w ramach strategii LGD została przeznaczona na lokalny rozwój gospodarczy, na tworzenie nowych miejsc pracy, na rozwój lokalnego potencjału gospodarczego, w tym innowacyjnych pomysłów. To dzięki środkom wdrażanym przez LGD gminy wiejskie mogły realizować wiele przedsięwzięć takich jak np. remonty świetlic wiejskich, budować place zabaw, ścieżki turystyczne i wiele innych.

Lokalne Grupy Działania to również setki zawiązanych partnerstw lokalnych, międzysektorowych, międzyregionalnych, a także międzynarodowych, również w ramach realizowanych projektów i wspólnych inicjatyw.

Działania LGD zmieniły region lubuski oraz jego mieszkańców zwłaszcza na terenach wiejskich. Od 10 lat przyczyniają się do jego rozwoju, dzięki oddolnym inicjatywom, zawierającym partnerstwom, innowacyjnemu podejściu do aktywizacji społecznej, sieciowaniu i upowszechnianiu dobrych praktyk.

Podsumowując, zwracamy się z apelem aby w pracach nad nowym regionalnym programem operacyjnym wprowadzić rozwiązania, które znakomicie działają w dystrybucji środków publicznych już w obecnej perspektywie w województwach kujawsko – pomorskim i podlaskim.

Przed nami kolejne ważne wyzwania związane z wykorzystaniem kolejnego okresu finansowania UE. Nie zmarnujmy potencjału i wieloletniego doświadczenia we wdrażaniu podejścia LEADER.