

UCHWAŁA Nr XII / 59 /2007

Rady Gminy w Bytnicy

z dnia 18 grudnia 2007r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591z późn. zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54. ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181 z późn. zmianami) i po dokonaniu uzgodnień, o których mowa w art. 30 ust 6a Karty Nauczyciela uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na 2007r. następującej treści:

Regulamin

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na 2008r.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1.

1. Wprowadza się regulamin określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków płacowych :
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,

- za warunki pracy,
 - dodatku mieszkaniowego.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom następujących dodatków płacowych: za uciążliwą pracę, za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, przejścia na emeryturę lub rentę oraz za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw określają odpowiednie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji oraz promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów wewnątrzszkolnych i zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez samokształcenie i doskonalenie zawodowe,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - promocja i kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły na zewnątrz,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. okres jednego semestru w roku szkolnym.

3. Dodatek motywacyjny dla jednego nauczyciela może wynosić do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego brutto i przyznawany jest procentowo.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi danej szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy uwzględniając warunki, o których mowa w § 3 ust.6.

5..Kwota przyznanych dodatków nie może przekroczyć wysokości przyznanych środków na ten cel w planie finansowym szkoły na dany rok budżetowy.

6..Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy na podstawie kryteriów przyjętych w § 2 uchwały oraz w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności :

- skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły jej rozwój i doskonalenie jakości pracy,
- właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- przestrzegania prawa pracy oraz prawidłowe współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania mierzonych wynikami sprawdzianów zewnętrznych,
- liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych,
- inspirowanie i wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz w ich samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- dbania o bazę szkoły, remonty i inwestycje,
- współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły,
- skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla rozwoju placówki,
- promocja i kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły na zewnątrz.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 300 do 1000 zł miesięcznie brutto.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200 do 500 zł miesięcznie brutto.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub p.o.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła oraz biorąc pod uwagę kryteria przyjęte w § 3, pkt 9 ustala Wójt Gminy, a w przypadku stanowiska wicedyrektora lub innych stanowisk kierowniczych w szkole – dyrektor placówki.

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono :
 - 1) wychowawstwo oddziału w Zespole Edukacyjnym – w wysokości 80 zł,
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielom dyrektor placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek, o którym mowa w § 5 ust. 1. nie przysługuje nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie ponadwymiarowej lub doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych

lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa zrealizowane były zajęcia z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 8.

1. Godziny ponadwymiarowe w pierwszej kolejności realizuje nauczyciel nie pełniący funkcji kierowniczej .

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach i za pracę w warunkach uciążliwych określonych w art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.

§ 10.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych ustala się dodatek w wysokości 2% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela .
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje korzystniejszy dodatek.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa Uchwała Nr XXIX/161/2006 Rady Gminy w Bytnicy z dnia 28 marca 2006r..
2. Wysokość nagród ustalają: dla nauczycieli - dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu; dla nauczycieli i dyrektorów - Wójt Gminy Bytnica ze środków pozostających w dyspozycji tego organu
3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach - w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§12.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 30 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 40 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 50 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 60 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :
 - współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem
 - rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu ,
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 20. roku życia,

- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25. roku życia,
 - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę.
W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 13, pkt 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

§13.

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach :
 - niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - korzystania z urlopu wychowawczego i zdrowotnego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§14.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę .
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 15.

1. W sprawach nieuregulowanych powyższym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181 z późn. zmianami).

§ 2

Traci moc Uchwała Nr VIII/38/2007r. Rady Gminy w Bytnicy z dnia 11 czerwca 2007r..
w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz.U. Woj. Lubuskiego Nr 69, poz 994)

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bytnica.

§ 4

Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2008r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
Marian Pakula

