

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Od 1 września 2012 r. dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników należy traktować jako pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dn. 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2013. 352. 1).

Pracodawcy, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Wniosek należy złożyć do jednostki samorządu, właściwej ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika.

Warunki jakie musi spełnić pracodawca, aby otrzymać dofinansowanie:

Dofinansowanie przyznawane jest na wniosek pracodawcy złożony do Burmistrza Miasta i Gminy Bodzanów w terminie do 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

Zgodnie z art. 122 ustawy z dn. 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe o dofinansowanie kosztów kształcenia może ubiegać się pracodawca, który:

1. zawarł z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.
2. powiadomił o zawarciu umowy z młodocianym burmistrza (wójta, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a gdy pracodawca jest rzemieślnikiem, także izbę rzemieślniczą (cech) ze względu na siedzibę rzemieślnika, (**wzór zawiadomienia załącznik 1 - do pobrania**)
3. posiada kwalifikacje, wymagane od instruktorów praktycznej nauki zawodu, do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (osobą, która legitymuje się wspomnianymi kwalifikacjami może być pracodawca lub osoba

prowadząca zakład w jego imieniu albo osoba zatrudniona u pracodawcy).

4. wykształcił młodocianego, czyli doprowadził do zdobycia przez niego kwalifikacji zawodowych; innymi słowy młodociany pracownik musi ukończyć naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy oraz zdać stosowny egzamin przed komisją oceniającą kwalifikacje zawodowe.
5. złożył wniosek wraz ze wszystkimi wymienionymi w karcie usługi załącznikami w terminie do 3 miesięcy od dnia zdania egzaminu przez młodocianego **(wzór wniosku załącznik 2 - do pobrania)**

Wszystkie składane kserokopie dokumentów powinny być potwierdzone przez wnioskodawcę za zgodność z oryginałem. Potwierdzenie powinno zawierać pieczęć wnioskodawcy, aktualną datę potwierdzenia oraz podpis wnioskodawcy.