

ZARZĄDZENIE nr 89.2016
WÓJTA GMINY BIAŁOWIEŻA
z dnia 24 lutego 2016 roku

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury –
Białowieskiego Ośrodka Kultury w Białowieży**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r, poz. 1515 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz.406 ze zm.), art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi osobami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 2099) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798)

zarządzam co następuje:

§ 1

Miesięczne wynagrodzenie za pracę Dyrektora samorządowej instytucji kultury – Białowieskiego Ośrodka Kultury w Białowieży obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek specjalny.

§ 2

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
4. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

6. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- b) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 3

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym pismem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.), ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi osobami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798)

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Wójt Gminy Białowieża

mgr Grzegorz Kasproicz

