

Zarządzenie Nr 66.2015
Wójta Gminy Białowieża
z dnia 30 października 2015 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy

Na podstawie art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502) w związku z art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz.1202), z a r z ą d z a m c o następuje:

§ 1

Zmieniam Regulamin Pracy Urzędu Gminy Białowieża stanowiący Załącznik do Zarządzenia Nr 35.2015 Wójta Gminy Białowieża z dnia 11 czerwca 2015r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Pracy w następujący sposób: § 11w rozdziale V. Rozkład i wymiar czasu pracy, otrzymuje brzmienie:

„1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.

2. Czas pracy pracowników Urzędu wynosi przeciętnie 40 godzin w przeciętnym pięciodniowym tygodniu pracy i 8 godzin na dobę.
3. Godziny rozpoczynania i kończenia pracy w Urzędzie obowiązują od godz. 7:30 do 15:30 od poniedziałku do piątku włącznie.
4. Obowiązujący czas pracy dla pracowników zatrudnionych przy pracach fizycznych, kierowców oraz pracowników interwencyjnych i zatrudnionych w ramach robót publicznych wynosi przeciętnie 40 godzin w przeciętnym pięciodniowym tygodniu pracy i 8 godz. na dobę. Rozpoczynanie każdego dnia pracy przez robotników następuje o godzinie 7.00 i kończy o godzinie 15.00.
5. Pracownikowi za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych przysługuje, wg jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym, że wolny czas na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.
6. Dla pracowników biurowych oraz pracowników działu gospodarki komunalnej wprowadza się jednomiesięczny okres rozliczeniowy,
7. Dla kierowców autobusów wprowadza się trzymiesięczny okres rozliczeniowy,
8. Dla kierowców autobusów zwiększa się liczbę godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym do 380.
9. Dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowcy autobusu szkolnego, w zakresie czasu pracy stosuje się system przerywanego czasu pracy według z góry ustalonego rozkładu, nie więcej niż jedną przerwę w pracy w ciągu doby, trwającą nie dłużej niż 5 godzin. Za czas przerwy kierowcy przysługuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia (art. 16 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców (Dz.U. z 2004 r. Nr 92, poz. 879).
10. Wszystkie soboty w roku w Urzędzie są dniami wolnymi od pracy.
11. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może ustalić w tygodniu inny dzień wolny od pracy z obowiązkiem jego odpracowania.

12. Pracownik obowiązany jest potwierdzić swoim podpisem fakt przybycia do pracy i obecności w pracy.
13. Lista obecności jest kontrolowana codziennie przez kierownika Urzędu, który w odpowiedniej rubryce potwierdza podpisem fakt obecności podległych im pracowników.
14. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta, pracodawca zapewnia inny dzień wolny od pracy w ciągu okresu rozliczeniowego.
15. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej od godz. 22⁰⁰ do 6⁰⁰ przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę (art. 151⁸ Kodeksu pracy).
16. W razie potrzeby pracownicy biura Urzędu Gminy oraz pracownicy zatrudnieni przy pracach fizycznych, kierowcy, jak również pracownicy interwencyjni i zatrudnieni w ramach robót publicznych obowiązani są do pełnienia obowiązków poza normalnymi godzinami pracy, a także w nocy oraz niedzielę i święta z prawem oddzielnego wynagrodzenia lub korzystania z czasu wolnego w tym samym wymiarze, a za pracę w niedzielę i święta innego dnia wolnego od pracy.
17. Postanowienia pkt 16. nie stosuje się do kobiet w ciąży, oraz tych pracowników samorządowych, którzy opiekują się dziećmi w wieku do 8 lat lub osobami wymagającymi stałej opieki.
18. Postanowień pkt 16. nie stosuje się do pracowników zajmujących kierownicze stanowiska.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Białowieża stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 35.2015 Wójta Gminy Białowieża z dnia 11 czerwca 2015r., w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Pracy, pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr Grzegorz Kasprowicz

