

ZARZĄDZENIE NR 104/2009

Wójta Gminy Białowieża
z dnia 27 października 2009 roku

w sprawie: **zapewnienia uroczystej formy ceremoniału związanego z zawarciem związku małżeńskiego oraz innych uroczystości przewidzianych w obowiązujących przepisach, ustalenia wykazu stanowisk pracy w Urzędzie Stanu Cywilnego w Białowieży, na którym ceremoniał ten wymaga używania przez pracowników odzieży szczególnego rodzaju, określenia rodzajów tej odzieży, przewidzianego okresu jej używania oraz ekwiwalentu pieniężnego z tytułu używania przez pracowników własnej odzieży, a także warunków i terminów jego wypłacania**

Na podstawie art. 237⁷ § 2 § 4 oraz art. 237⁸ § 1 Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. Z 1998 roku Nr 21 poz. 94 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1986 roku – Prawo o aktach stanu cywilnego (Dz.U. Nr 36, poz. 180 z późniejszymi zmianami) **zarządzam** co następuje:

§1

W celu zachowania uroczystej formy ceremoniału związanego z zawarciem związku małżeńskiego oraz innych uroczystości przewidzianych w obowiązujących przepisach, ustalam wykaz stanowisk pracy w Urzędzie Stanu Cywilnego w Białowieży, na których dopuszcza się używanie przez pracowników – za ich zgodą – własnej odzieży, do której stosuje się przepisy o odzieży roboczej:

1. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
2. Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.

§2

1. Określam następujące rodzaje odzieży, do używania której, w trakcie ceremoniału, o którym mowa w § 1, zobowiązani są pracownicy Urzędu Stanu Cywilnego w Białowieży:
 - Kostium dwuczęściowy wizytowy lub zamiennie
 - Suknia wizytowa
 - Pantofle
2. Ustalam przewidywany okres używania przez pracowników odzieży, o której mowa w ust. 1 – na 2 lata

§3

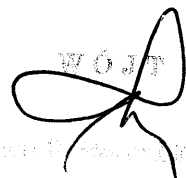
Z tytułu używania przez pracowników, o których mowa w § 1, własnej odzieży, o której mowa w § 2, ustalam ekwiwalent pieniężny przysługujący pracownikom jeden raz na dwa lata, w wysokości po 600 zł (słownie: sześćset złotych), wypłacony do końca stycznia roku kalendarzowego, w którym ekwiwalent taki przysługuje. W stosunku do Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego wypłata ekwiwalentu następować będzie w latach kończących się na cyfrę parzystą, a w stosunku do Zastępcy Kierownika USC – w latach kończących się na cyfrę nieparzystą.

§4

Wykonanie zarządzania powierza się Kierownikowi Urzędu Stanu Cywilnego w Białowieży.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA

Wojciech Wójcik

UZASADNIENIE DO ZARZĄDZENIA NR 104/098
WÓJTA GMINY W BIAŁOWIEŻY

z dnia 12 października 2009 roku

w sprawie: zapewnienia uroczystej formy ceremoniału związanego z zawarciem związku małżeńskiego oraz innych uroczystości przewidzianych w obowiązujących przepisach, ustalenia wykazu stanowisk pracy w Urzędzie Stanu Cywilnego w Białowieży, na których ceremoniał ten wymaga używania przez pracowników odzieży szczególnego rodzaju, określenia rodzajów tej odzieży, przewidzianego okresu jej używania oraz ekwiwalentu pieniężnego z tytułu używania przez pracowników własnej odzieży, a także warunków i terminów jego wypłacania.

Przepisy ustawy z dnia 29 września 1986 roku – prawo o aktach stanu cywilnego w art. 58 stanowi, iż zawarcie małżeństwa następuje z zachowaniem uroczystej formy. Podobnie uroczystą formę winny mieć zatem inne czynności wykonywane przez kierownika Urzędu Stanu Cywilnego i jego zastępcę, jak uroczyste nadawanie imion dzieciom czy organizowanie jubileuszy długoletniego pożycia małżeńskiego. Ponadto kierownik USC w czasie przyjmowania oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński nosi specjalną odznakę zawieszoną na szyi na wierzchu ubioru.

Przepisy prawa nie zwalniają kierowników USC i ich zastępców od obowiązku przestrzegania uroczystej formy przy rejestracji stanu cywilnego, a to powoduje okresowo konieczność zakupu odpowiedniego stroju.

Wobec braku przepisów szczególnych dotyczących sprawy zakupu tego stroju, należy odwołać się do przepisów Kodeksu Pracy, który w art. 237⁷ § 2 stanowi, iż pracodawca może ustalić stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą, własnej odzieży roboczej. W tej sytuacji pracodawca wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej jej aktualne ceny. Pracodawca winien także ustalić rodzaje tej odzieży oraz przewidywane okresy jej użytkowania.

W tej sytuacji podjęcie niniejszego zarządzenia jest w pełni uzasadnione.