



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN KONKURSU „ELASTYCZNY PRACODAWCA” EDYCJA II – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE organizowanego w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”

Organizator

1. Pomysłodawcą i organizatorem konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi – realizator projektu ponadnarodowego pn. „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
2. Siedziba organizatora: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49.
3. Nad prawidłowym przebiegiem konkursu czuwa Komisja powołana przez Kierownika Projektu.

Cel konkursu

1. Celem konkursu jest promocja elastycznych form zatrudnienia w województwie łódzkim, w szczególności wśród pracodawców.
2. Konkurs ma za zadanie przedstawić szerokiej opinii publicznej instytucje i firmy z województwa łódzkiego, które stosują elastyczne formy organizacji pracy oraz nagrodzić liderów w tej dziedzinie.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne i dobrowolne.
2. Uczestnikiem konkursu może być każdy podmiot mający siedzibę lub oddział na terenie województwa łódzkiego, z wyjątkiem jednoosobowych działalności gospodarczych.
3. Uczestnictwo w konkursie następuje w przypadku bezpośredniego zgłoszenia dokonanego przez zainteresowany podmiot na specjalnym formularzu:
 - osobiście (w biurze projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, II piętro, pok. 2.06)
 - mailowo na adres: elastyczni@wup.lodz.pl (wymagany skan podpisanego ręcznie formularza)
 - pocztą tradycyjną na adres organizatora z dopiskiem KONKURS „ELASTYCZNY PRACODAWCA”
4. Przystąpienie uczestnika do konkursu jest równoznaczne z akceptacją treści Regulaminu oraz zgodą na publikację listy laureatów na stronie internetowej organizatora (www.elastyczni.wup.lodz.pl).

Termin konkursu

1. Przyjmowanie zgłoszeń trwać będzie do dnia 5 września 2011 r.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż miesiąc od zamknięcia terminu przyjmowania zgłoszeń.

Kryteria wyboru

Uczestnik konkursu musi spełniać minimum punktowe podane zarówno w punkcie 1 jak i 2.

1. **Zatrudnianie osób niepełnosprawnych** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 20% pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które zatrudniają powyżej 10% pracowników niepełnosprawnych
- 3 punkty podmiotom, które zatrudniają powyżej 5% pracowników niepełnosprawnych
- 1 punkt podmiotom, które zatrudniają do 5% pracowników niepełnosprawnych

2. **Stosowanie elastycznych form zatrudnienia:**

a. **Grupa docelowa** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia w stosunku do pracowników niepełnosprawnych
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia (niezależnie czy pracownik jest osobą niepełnosprawną czy pełnosprawną).

b. **Czas trwania** – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 2 lat
- 5 punktów podmiotom, które stosują elastyczne formy zatrudnienia od ponad 1 roku

c. **Rodzaj elastycznych form zatrudnienia**¹ – Komisja przyzna:

- 10 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z wymienionych uelastycznionych form zatrudnienia w ramach stosunku pracy w następujących formach:
 - zadaniowy czas pracy,
 - indywidualny rozkład czasu pracy,
 - zmienne godziny rozpoczynania pracy,
 - ruchomy czas pracy,
 - praca tymczasowa,
 - telepraca,
 - praca na zasadzie dzielenia stanowiska,
 - rozdzielenie pracy pomiędzy pracowników,
 - rotacja pracy,
 - umowa na czas wykonywania określonej pracy,
 - umowa na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5 punktów podmiotom, które stosują co najmniej jedną z pozostałych elastycznych form zatrudnienia na innej podstawie niż stosunek pracy: samozatrudnienie, umowy cywilnoprawne – umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i umowa o świadczenie usługi, umowa na czas określony, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Kryteria wyboru muszą być spełnione według stanu na dzień złożenia formularza konkursowego.

W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o zajęciu danego miejsca decydować będzie rodzaj stosowanych elastycznych form zatrudnienia. Pierwszeństwo będą miały następujące formy: indywidualny rozkład czasu pracy, ruchomy czas pracy, zadaniowy czas pracy, zmienne godziny rozpoczynania pracy i telepraca.

¹ Informacje nt. poszczególnych elastycznych form zatrudnienia są dostępne na stronie internetowej projektu www.elastyczni.wup.lodz.pl

Zasady pracy Komisji

1. Skład Komisji stanowi 3 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, wchodzących w skład zespołu projektowego, spośród których wybierany jest przewodniczący.
2. Decyzja Komisji jest niepodważalna i ostateczna.
3. Komisja dokonuje wyboru trzech pierwszych miejsc (laureatów) kierując się punktacją kryteriów podaną w części – Kryteria wyboru.
4. W przypadku równej ilości punktów decydujący głos ma przewodniczący Komisji.
5. Członkowie Komisji pełnią swoje funkcje społecznie i nie pobierają wynagrodzenia za pracę.

Nagrody

1. Komisja przyzna nagrody za 3 pierwsze miejsca, wśród uczestników, którzy uzyskają minimum 6 punktów:
 - a. I miejsce – urządzenie wielofunkcyjne oraz udział w II edycji Programu Pilotażowego² w ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”³
 - b. II miejsce – kamera
 - c. III miejsce – nawigacja samochodowa.
2. Nagrody oraz statuetki zostaną wręczone laureatom po rozstrzygnięciu konkursu.
3. Organizator nie dopuszcza możliwości wymiany nagrody na inną rzeczową lub jej równowartość pieniężną.
4. Komisja zastrzega sobie prawo do nie wyłaniania zwycięzcy, przyznania miejsc ex aequo, jak również przyznania wyróżnień i nagród specjalnych.
5. Nagrodę może odebrać wyłącznie osobiście zwycięzca lub osoba przez niego notarialnie upoważniona w siedzibie organizatora konkursu.
6. W przypadku nieodebrania nagrody rzeczowej przez uczestnika w określonym przez organizatora terminie, prawo do nagrody wygasa.
7. W przypadku nagród rzeczowych, których wartość powoduje obowiązek pobrania przez organizatora podatku dochodowego, przed wydaniem takich nagród organizator pobierze od zwycięzcy zryczałtowany podatek dochodowy.
8. Podatek należy wpłacić przed odebraniem nagrody na nr rachunku podany przez organizatora.
9. Warunkiem odbioru nagrody będzie podpisanie potwierdzenia odbioru nagrody.
10. Naruszenie przez uczestnika konkursu warunków uczestnictwa spowoduje utratę prawa do otrzymania nagrody.

Postanowienia końcowe

1. W sytuacjach nieobjętych niniejszym Regulaminem rozstrzyga organizator.
2. Organizatorowi przysługuje prawo do zmiany Regulaminu z przyczyn organizacyjnych.
3. Organizatorowi przysługuje prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
4. Dodatkowych informacji na temat konkursu udzielają pracownicy Biura Projektu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, e-mail: elastyczni@wup.lodz.pl; tel.: (42) 638-91-67.

² Jeżeli laureat nie będzie spełniać kryteriów do wzięcia udziału w Programie Pilotażowym może zostać zdobywcą II lub III miejsca.

Laureat konkursu może wskazać osobę na staż spełniającą kryteria projektu. W innym wypadku udział w Programie Pilotażowym uzależniony będzie od zgłoszenia się do projektu kandydata spełniającego kryteria projektu i odpowiadającego wymogom laureata.

³ Szczegóły nt. Programu Pilotażowego na stronie www.elastyczni.wup.lodz.pl