

**UCHWAŁA NR XI/89/2019  
RADY MIEJSKIEJ W TCZEWIE**

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników  
wynagrodzenia nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 r. poz. 509) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w zw. art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii Komisji Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej oraz Komisji Finansowo-Budżetowej Rada Miejska w Tczewie

uchwała, co następuje:

**§ 1.**

1. Uchwała się regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Tczew stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

2. Regulamin określa:

- dodatek za wysługę lat,
- dodatek motywacyjny,
- dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy,
- dodatek za warunki pracy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- zasady tworzenia funduszu nagród.

3. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr XXXII/288/2009 Rady Miejskiej w Tczewie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 69, poz. 1391 z 26.05.2009 r.)

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Tczewie

**Zenon Drewa**

Załącznik do uchwały Nr XI/89/2019  
Rady Miejskiej w Tczewie  
z dnia 29 sierpnia 2019 r.

## **REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia wstępne**

##### **§ 1**

Regulaminowi podlegają nauczyciele zatrudnieni w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejska Tczew.

##### **§ 2**

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
  - a) dodatek za wysługę lat,
  - b) dodatek motywacyjny,
  - c) dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy,
  - d) dodatek za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) zasady tworzenia funduszu nagród.

##### **§ 3**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o szkołach bez bliższego określenia, rozumie się przez to również przedszkola.

### **Rozdział II**

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 4**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określone są w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości

minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy – Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III

#### **Dodatek motywacyjny**

##### § 5

1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) spełnianie ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 4 pkt 2.
  - 2) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) ustawy - Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

## § 6

Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent Miasta Tczewa, na podstawie niniejszego regulaminu uwzględniając:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 2) ocenę pracy dyrektora,
- 3) właściwe dysponowanie środkami określonymi w budżecie szkoły,
- 4) dbałość o powierzony majątek szkoły, również pod względem przepisów BHP i walorów estetycznych,
- 5) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów,
- 6) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
- 7) dobrą organizację i planowanie pracy w szkole,
- 8) dbanie o rozwój zawodowy nauczycieli i opiekę nad nauczycielami – stażystami,
- 9) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem,
- 10) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora.

## § 7

- 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok (w odniesieniu do roku budżetowego).
- 2. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Usprawiedliwiona nieobecność nie jest podstawą do cofnięcia wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego.
- 5. Nauczyciel ma prawo zwrócić się do dyrektora o pisemne uzasadnienie wysokości przyznanego dodatku.
- 6. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 5% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, dla których kwota środków jest określana odrębnie przez organ prowadzący w stosunku do dyrektora oraz przez dyrektora w stosunku do wicedyrektora.

## Rozdział IV

### Dodatek funkcyjny

#### § 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>STANOWISKO KIEROWNICZE</b>	<b>MIESIĘCZNIE % wynagrodzenia zasadniczego</b>
1	dyrektor przedszkola	15% – 35%
2	dyrektor przedszkola z oddziałami integracyjnymi	25% – 45%
3	wicedyrektor przedszkola	15% – 30%
4	dyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów - powyżej 24 oddziałów	25% – 50% 35% – 60% 40% – 65%
5	Wicedyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów - powyżej 24 oddziałów	10% – 30% 20% – 40% 25% – 40%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Tczewa, uwzględniając:
- wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
  - warunki w jakich szkoła funkcjonuje
  - kształtowanie właściwej polityki kadrowej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań

wynikających z pełnionej funkcji oraz jakoś pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

## § 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

## § 10

1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.
2. Nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## Rozdział V

### **Dodatek za warunki pracy**

## § 11

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą wskazaną w § 9 pkt.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.). Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział VI

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 13

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### § 14

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## § 15

Wynagrodzenie za godziny płatnych doraźnych zastępstw oblicza się, jak za godziny ponadwymiarowe.

## § 16

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział VII

### **Specjalny fundusz nagród**

## § 17

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta i nagrody dyrektorów szkół.

## § 18

Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 17 w sposób następujący: 80% środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków pozostaje w dyspozycji Prezydenta z przeznaczeniem na nagrody prezydenta.

## § 19

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Miejska w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela.



## **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela Rada Miejska określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

-wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,,

-szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wygodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

-wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zgodnie z art. 1 pkt 11) i pkt 12) oraz art. 14 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Dz.U. 2019 poz. 1287) ustawodawca zmienił zapisy dotyczące ustalania regulaminów wynagradzania nauczycieli przez jednostki samorządu terytorialnego w zakresie dodatków funkcyjnych z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy.

Biorąc pod uwagę powyższe zachodzi konieczność podjęcia niniejszej uchwały.

Z-ca Prezydenta Miasta

**Adam Urban**