

Zarządzenie Nr 468/2017
Prezydenta Miasta Tczewa
z dnia 20 grudnia 2017 r.

w sprawie Regulaminu premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity w Dz. U. z 2017r. poz. 1875) oraz art. 7 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.)

zarządza, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Regulamin premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych i samorządowych instytucji kultury stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 215/2014 Prezydenta Miasta Tczewa z dnia 2 lipca 2014 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 403/2016 z dnia 15 grudnia 2016 r. oraz Zarządzeniem Nr 189/2017 z dnia 29 czerwca 2017 r.

§ 3

Do postępowań rozpoczętych przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia mają zastosowanie dotychczasowe przepisy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Prezydent Miasta Tczewa

Miroslaw Pobłocki

REGULAMIN

premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych

§ 1

W ramach planowanych rocznych funduszy płac w poszczególnych jednostkach organizacyjnych gminy tworzy się fundusz premiowy.

§ 2

Zasady przyznawania premii regulaminowej dyrektorom gminnych jednostek organizacyjnych określa niniejszy regulamin.

§ 3

1. Ustala się następujące wielkości premii dla dyrektorów poszczególnych jednostek:

- | | |
|--|--------|
| 1) Dyrektor Zakładu Usług Komunalnych | - 50 % |
| 2) Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej | - 40 % |
| 3) Dyrektor Tczewskiego Centrum Sportu i Rekreacji | - 20 % |
| 4) Dyrektor Fabryki Sztuk | - 30 % |
| 5) Dyrektor Centrum Usług Wspólnych | - 20% |

2. Premie, o których mowa w ust. 1 naliczane są od wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych i naliczana łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym, bez dodatkowego pisemnego wniosku.

§ 5

1. Premia przysługuje w pełnej wysokości za prawidłową realizację zadań statutowych jednostki poprzez zapewnienie:

- 1) pełnej dyspozycyjności jednostki,
- 2) terminowego i dobrego jakościowo wykonania nałożonych zadań,
- 3) efektywnego gospodarowania i właściwego wykorzystania majątku,
- 4) prawidłowej organizacji pracy,
- 5) skutecznej kontroli przebiegu realizacji zadań,
- 6) oszczędnej i racjonalnej gospodarki materiałami i energią.

2. Premię zmniejsza się o 50% w przypadku zaistnienia jednej z niżej podanych okoliczności :

- 1) ukaranie karą dyscyplinarną upomnienia,
- 2) czasowego opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia,
- 3) niewłaściwego realizowania zadań statutowych jednostki,
- 4) uzasadnionych skarg na działanie dyrektora jednostki.

3. Pozbawia się dyrektora premii w przypadku wystąpienia jednej z niżej podanych okoliczności :

- 1) ukaranie karą dyscyplinarną nagany,
 - 2) przebywanie w miejscu pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub spożywanie alkoholu w miejscu pracy,
 - 3) nie realizowania zadań statutowych jednostki,
 - 4) nieprzestrzeganie dyscypliny finansów publicznych.
4. Decyzję o zmniejszeniu dyrektorowi premii regulaminowej lub jej pozbawieniu podejmuje Prezydent Miasta z własnej inicjatywy lub na wniosek Zastępcy Prezydenta Miasta sprawującego nadzór nad działalnością jednostki.