

**Uchwała Nr XV/120/2007
Rady Miejskiej w Tczewie
z dnia 27 grudnia 2007**

**w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w tabeli punktowych rozpiętości
dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w Szkole Podstawowej Nr 5
w Tczewie**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz. 1343 oraz z 2006 r. Nr 38, poz. 261) Rada Miejska w Tczewie, po zasięgnięciu opinii Komisji Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej oraz Komisji Finansowo – Budżetowej

uchwała, co następuje

§ 1

Na wniosek Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 5 w Tczewie ustala się wartość jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w Szkole Podstawowej Nr 5 w Tczewie w kwocie 4 złotych.

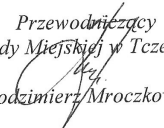
§ 2

Traci moc uchwała Nr XXV/236/2000 Rady Miejskiej w Tczewie z dnia 26 października 2000 r. oraz jej zmiana Nr XIX/187/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r.

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Szkoły Podstawowej Nr 5 w Tczewie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tczewie

Włodzimierz Mroczkowski

Uzasadnienie

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego w § 3 ust. 4 stanowi, że wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 5 w Tczewie Pani Gabriela Makać zwróciła się dnia 30 listopada 2007 r. do Rady Miejskiej w Tczewie o podniesienie wartości jednego punktu z 3 złotych do 4 złotych. Wartość jednego punktu stanowi podstawę do określenia przez pracodawcę tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia. Przy obecnej stawce występuje sytuacja ograniczająca możliwość przyznania jakiegokolwiek waloryzacji i awansu zawodowego na poszczególnych stanowiskach.

W związku z powyższym zaszła konieczność podwyższenia wartości jednego punktu w złotych w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w Szkole Podstawowej Nr 5 w Tczewie.

Z-ca Prezydenta Miasta
mgr Zdzisław Drewna