

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA
NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI
NA 2008 ROK**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulaminowi podlegają nauczyciele zatrudnieni w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Tczew

§ 2

Ilekroć w regulaminie mowa o szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to również przedszkole.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat.

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określone są w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny.**

§ 4

1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) spełnianie ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 pkt 2.
 - 2) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 kart nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria i zasady uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w placówce.

§ 5

1. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent Miasta Tczewa, po zasięgnięciu opinii nadzoru pedagogicznego oraz miejskich struktur związków zawodowych, na podstawie niniejszego regulaminu uwzględniając:
 - a) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - b) ocenę pracy dyrektora,
 - c) właściwe dysponowanie środkami określonymi w budżecie szkoły,
 - d) dbałość o powierzony majątek szkoły, również pod względem przepisów BHP i walorów estetycznych,
 - e) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów,
 - f) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
 - g) dobrą organizację i planowanie pracy w szkole,
 - h) dbanie o rozwój zawodowy nauczycieli i opiekę nad nauczycielami – stażystami,
 - i) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem,
 - j) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora,

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok (w odniesieniu do roku budżetowego).
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 0,5 etatu; nauczycielowi realizującemu wymiar zatrudnienia w kilku szkołach dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorami pozostałych szkół.
5. Usprawiedliwiona nieobecność nie jest podstawą do cofnięcia wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego.
6. Nauczyciel ma prawo zwrócić się do dyrektora o pisemne uzasadnienie wysokości przyznanego dodatku.
7. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 4% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w okresie od 01.01.2008r. do 31.08.2008 r. oraz 5% w okresie od 01.09.2008 r. do 31.12.2008 r. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, dla których kwota środków jest określana odrębnie przez organ prowadzący w stosunku do dyrektora oraz przez dyrektora w stosunku do wicedyrektora.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny.

§ 7

- 1) Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

Lp.	STANOWISKO KIEROWNICZE	MIESIĘCZNIE (% wynagrodzenia zasadniczego_
1	<i>dyrektor przedszkola</i>	15% - 35%
2	<i>dyrektor przedszkola z oddziałami integracyjnymi</i>	25% - 45%
3	<i>wicedyrektor przedszkola</i>	15% - 30%
4	<i>dyrektor szkoły podstawowej liczącej:</i>	
	- do 12 oddziałów	25% - 45%
	- powyżej 12 oddziałów	35% - 55%
	- powyżej 24 oddziałów	40% - 60%
5	<i>wicedyrektor podstawowej liczącej:</i>	
	- do 12 oddziałów	10% - 25%
	- powyżej 12 oddziałów	20% - 35%
	- powyżej 24 oddziałów	25% - 40%
6	<i>dyrektor gimnazjum</i>	
	- do 12 oddziałów	30% - 50%
	- powyżej 12 oddziałów	40% - 60%
	- powyżej 24 oddziałów	45% - 65%
7	<i>wicedyrektor gimnazjum</i>	
	- do 12 oddziałów	15% - 30%
	- powyżej 12 oddziałów	25% - 40%
	- powyżej 24 oddziałów	30% - 45%
8	<i>dyrektor CED</i>	45% - 65%
9	<i>wicedyrektor CED</i>	30% - 45%

- 2) Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Tczewa po zasięgnięciu opinii związków zawodowych szczebla miejskiego, uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - b) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - c) warunki w jakich szkoła funkcjonuje
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 8

- Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie przekraczającej łącznie 10 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, w tym:
 - a) za wychowawstwo klasy:

– w gimnazjum	8 %
– w szkole podstawowej oraz w przedszkolu	7 %,
 - b) wykonywanie zadań opiekuna stażu - 1,5%

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych. Przepisy § 8 pkt 1-3 stosuje się odpowiednio.

§ 10

Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 9 ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą wskazaną w § 9 pkt.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181). Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje jeden wybrany przez nauczyciela dodatek.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) nieobecność dziecka nauczanego indywidualnie związaną z chorobą (np. konsultacje lekarskie), trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 14

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 15

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16

Wynagrodzenie za godziny płatnych doraźnych zastępstw oblicza się, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 17

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Specjalny fundusz nagród

§ 18

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta i nagrody dyrektorów szkół.

§ 19

Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 18 w sposób następujący: 80% środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków pozostaje w dyspozycji Prezydenta z przeznaczeniem na nagrody prezydenta.

§ 20

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Miejska w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela.