

**Zarządzenie Nr ...115.....2014  
Prezydenta Miasta Tczewa  
z dnia ...01.04..... 2014 r.**

w sprawie Regulaminu premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity w Dz. U. z 2013r. poz. 594 ze zm. ) oraz art. 7 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. 223, poz. 1458 ze zm.)

zarządza, co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Traci moc Regulamin premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych i samorządowych instytucji kultury stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 322/2012 Prezydenta Miasta Tczewa z dnia 31 października 12 r.

**§ 3**

Do postępowań rozpoczętych przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia mają zastosowanie dotychczasowe przepisy.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

wz. **PREZYDENTA MIASTA**

*Zenon Drewa*  
mgr **Zenon Drewa**  
Z-ca Prezydenta

**SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM  
FORMALNO-PRAWNYM  
RADCA PRAWNY**

*Jadwiga Estrzyńska*  
**Jadwiga Estrzyńska**  
OL-916

## REGULAMIN

### premiowania dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych

#### § 1

W ramach planowanych rocznych funduszy płac w poszczególnych jednostkach organizacyjnych gminy tworzy się fundusz premiowy.

#### § 2

Zasady przyznawania premii regulaminowej dyrektorom gminnych jednostek organizacyjnych określa niniejszy regulamin.

#### § 3

1. Ustala się następujące wielkości premii dla dyrektorów poszczególnych jednostek:

- |                                                    |        |
|----------------------------------------------------|--------|
| 1) Dyrektor Zakładu Usług Komunalnych              | - 40 % |
| 2) Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej   | - 40 % |
| 3) Dyrektor Tczewskiego Centrum Sportu i Rekreacji | - 20 % |
| 4) Dyrektor Fabryki Sztuk                          | - 20 % |

2. Premie, o których mowa w ust. 1 naliczane są od wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 4

Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych i naliczana łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym, bez dodatkowego pisemnego wniosku.

#### § 5

1. Premia przysługuje w pełnej wysokości za prawidłową realizację zadań statutowych jednostki poprzez zapewnienie:

- 1) pełnej dyspozycyjności jednostki,
- 2) terminowego i dobrego jakościowo wykonania nałożonych zadań,
- 3) efektywnego gospodarowania i właściwego wykorzystania majątku,
- 4) prawidłowej organizacji pracy,
- 5) skutecznej kontroli przebiegu realizacji zadań,
- 6) oszczędnej i racjonalnej gospodarki materiałami i energią.

2. Premię zmniejsza się o 50% w przypadku zaistnienia jednej z niżej podanych okoliczności :

- 1) ukaranie karą dyscyplinarną upomnienia,
- 2) czasowego opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia,
- 3) niewłaściwego realizowania zadań statutowych jednostki,
- 4) uzasadnionych skarg na działanie dyrektora jednostki.

3. Pozbawia się dyrektora premii w przypadku wystąpienia jednej z niżej podanych okoliczności :

- 1) ukaranie karą dyscyplinarną nagany,

- 2) przebywanie w miejscu pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub spożywanie alkoholu w miejscu pracy,
  - 3) nie realizowania zadań statutowych jednostki,
  - 4) nieprzestrzeganie dyscypliny finansów publicznych.
4. Decyzję o zmniejszeniu dyrektorowi premii regulaminowej lub jej pozbawieniu podejmuje Prezydent Miasta z własnej inicjatywy lub na wniosek Zastępcy Prezydenta Miasta sprawującego nadzór nad działalnością jednostki.