

UCHWAŁA nr 2./2022
z dnia 17 lutego 2022 r.
ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW spółki
Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.
z siedzibą w Tczewie
w przedmiocie zmiany uchwały
w sprawie wymogów jakie musi spełniać kandydat na Członka Zarządu oraz zasad
wynagrodzeń Członków Zarządu

Działając na podstawie art. 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U z 2020 r. poz. 1526 z późn. zm.) w związku z art. 2 ust. 1, art. 4, art. 5 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.) oraz § 15 pkt k Aktu Założycielskiego Spółki Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. o.o. z siedzibą w Tczewie (zwanego dalej Spółką), Zgromadzenie Wspólników uchwala co następuję:

§ 1

Zmianie ulega § 3 uchwały nr 15/2017 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie wymogów jakie musi spełniać kandydat na Członka Zarządu oraz zasad wynagrodzeń Członków Zarządu poprzez nadanie mu następującego brzmienia:

„§ 3 [Wynagrodzenie]

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z następujących elementów:
 - a. części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określone kwotowo („Wynagrodzenie Stałe”) oraz
 - b. części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki („Wynagrodzenie Zmienne”) określone szczegółowo w § 4 niniejszej uchwały.
2. „Miesięczne wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu Spółki określone kwotowo wynosi 22 018,90 złotych, co stanowi 5 krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 roku.”
3. Wysokość wynagrodzenia stałego jest aktualizowana corocznie począwszy od dnia 1 stycznia każdego kolejnego roku o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń stanowiący iloraz ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego przeciętnego

miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok kalendarzowy oraz kwoty 5.411,45 zł stanowiącej średnie miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw za rok 2020, przy czym wysokość wynagrodzenia Stałego wypłacana jest z uwzględnieniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

§ 2

1. Uchwała niniejsza wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 r.
2. Pierwsza aktualizacja wysokości wynagrodzenia, zgodnie z zasadami określonymi niniejszą uchwałą, nastąpi w roku 2023.

Przewodniczący

Prezydent Miasta

Miróslaw Pobłocki

Protokolant

[Signature]