

**Uchwała nr 5/2022**

**z dnia 16 lutego 2022 roku**

**Zgromadzenia Wspólników Spółki „Zakład Utylizacji Odpadów Stałych” Spółka zo.o.  
z siedzibą w Tczewie**

w przedmiocie zmiany uchwały w sprawie wymogów jakie musi spełniać kandydat na Członka  
Zarządu oraz zasad wynagrodzeń Członków Zarządu

Działając na podstawie art. 203<sup>1</sup> ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U z 2020 r. poz. 1526 z późn. zm.) w związku z art. 2 ust. 1, art. 4, art. 5 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.) oraz § 15 pkt k Aktu Założycielskiego Spółki Zakład Utylizacji Odpadów Stałych sp. o.o. z siedzibą w Tczewie (zwanego dalej Spółką), Zgromadzenie Wspólników uchwała co następuje:

**§ 1**

Zmianie ulega § 3 uchwały nr 13/2017 z dnia 07 czerwca 2017 r. w sprawie wymogów jakie musi spełniać kandydat na Członka Zarządu oraz zasad wynagrodzeń Członków Zarządu poprzez nadanie mu następującego brzmienia:

**§ 3 [Wynagrodzenie]**

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z następujących elementów:
  - a. części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określone kwotowo („Wynagrodzenie Stałe”) oraz
  - b. części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki („Wynagrodzenie Zmienne”) określone szczegółowo w § 4 niniejszej uchwały.
2. „Miesięczne wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu Spółki określone kwotowo wynosi 19 993,16 złote, co stanowi 4,54 krotność przeciętnego miesięcznego

g

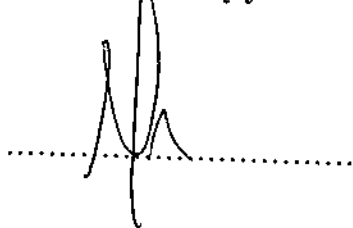
wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 roku.”

3. Wysokość wynagrodzenia stałego jest aktualizowana corocznie począwszy od dnia 1 stycznia każdego kolejnego roku o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń stanowiący iloraz ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok kalendarzowy oraz kwoty 5.411,45 zł stanowiącej średnie miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw za rok 2020, przy czym wysokość wynagrodzenia Stałego wypłacana jest z uwzględnieniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

## § 2

1. Uchwała niniejsza wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 r.
2. Pierwsza aktualizacja wysokości wynagrodzenia, zgodnie z zasadami określonymi niniejszą uchwałą, nastąpi w roku 2023.

**Przewodniczący**



**Protokolant**

