

UCHWAŁA NR IV/11/2014
RADY GMINY WIŃSKO

z dnia 22 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wińsko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz.594 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2014, poz. 1202) oraz § 1 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.Dz. U. 2014, poz.1786)**Rada Gminy Wińsko uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Wińsko - Pani Jolancie Krysowatej -Zielnica w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 4.500,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w wysokości- 1.500,00 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 20 % to jest 1.200,00 zł - liczony od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Wińsko zgodnie z właściwymi przepisami prawa przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wińsko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 9 grudnia 2014 roku i podlega ogłoszeniu przez wywieszenie jej tekstu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wińsko.

Uzasadnienie

Do wyłącznej właściwości Rady należy ustalanie wynagrodzenia Wójta, co

wynika zarówno z przepisów ustawy o samorządzie gminnym, jak i ustawy o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Wójtowi w gminie do 15.000 mieszkańców przysługuje:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 4.200,- zł do 5.900,- zł,

- dodatek funkcyjny do 1.900,- zł,

- dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także obligatoryjnie dodatek za wieloletnią pracę w wysokości uzależnionej od stażu pracy (po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.)

Ograniczenie wynagrodzenia Wójta zawiera art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2009 roku o pracownikach samorządowych, który określa maksymalne wynagrodzenie Wójta do siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Zgodnie z ustawą budżetową na rok 2014 z dnia 24 stycznia 2014r. (Dz.U. Z 2014r. Poz 162) kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1766,46zł. Zgodnie z w/w przepisami wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej , a więc kwoty 12 365,22zł.

Mając powyższe na uwadze oraz fakt złożenia ślubowania przez Wójta Gminy w dniu 09 grudnia 2014 r. istnieje konieczność podjęcia stosowanej uchwały.