

UCHWAŁA NR XXIX/204/12
RADY GMINY WILCZYN

z dnia 11 grudnia 2012 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilczyn, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz.674, z późn. zmianami), art.18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181, z późn. zmianami) oraz w oparciu o uzgodnienia dokonane ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Wilczynie i Kołem NSZZ "Solidarność", potwierdzone protokołem uzgodnień z dnia 23 października 2012 r., Rada Gminy Wilczyn uchwala, co następuje:

Rozdział I.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach Gminy Wilczyn, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Wilczyn,
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina Wilczyn albo zespół szkół, przedszkoli lub placówek oświatowych,
- 3) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Wilczyn,
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§ 3.

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

Rozdział II.
Dodatki

§ 4.

1. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz.674, z późn. zmianami).

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181, z późn. zmianami).
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5.

1. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, łącznie z dyrektorami szkół, przeznacza się w skali roku środki finansowe w wysokości do 9% wynagrodzenia zasadniczego, gwarantowane w planach finansowych szkół.
2. Dodatek przyznaje się nauczycielowi (dyrektorowi) na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości od 3% do 11% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wielkość procentowa przyznanego dodatku zależy od ilości spełnionych kryteriów określonych w § 6 niniejszego Regulaminu; przyjmuje się, że za spełnienie jednego kryterium w § 6 ust. 1 lub ust. 2 jest 1 pkt procentowy, przy czym łącznie przyznaje się nie więcej niż 11%.
4. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel (dyrektor) otrzymuje na piśmie.
7. Nauczyciel (dyrektor) traci prawo do dodatku motywacyjnego z upływem okresu na jaki został przyznany.

§ 6.

Kryteria szczegółowe przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom i dyrektorom

1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych lub rozwojowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów (w tym sprawdzianów w kl. VI i egzaminu gimnazjalnego), sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, pozytywnymi wskaźnikami odpowiednich testów diagnostycznych lub ewaluacyjnych;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami, pedagogizacja rodziców, poradnictwo w zakresie interdyscyplinarnym, pomoc uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, szczególnie uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - 4) udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych oraz środowiskowych;
 - 5) aktywny udział w komisjach (zespołach) przedmiotowych, wychowawczych lub innych problemowo-zadaniowych;
 - 6) opiekowanie się i współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- 7) prowadzenie lekcji koleżeńskich, prelekcji lub warsztatów, udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli (z wyjątkiem opiekuna stażu), przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, np. kierowanie zespołem samokształceniowym itp.;
 - 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 9) wdrażanie własnych programów autorskich oraz usprawnianie i doskonalenie własnego warsztatu pracy; udział w różnych formach doskonalenia zawodowego, itp.;
 - 10) przygotowywanie konkursów szkolnych, międzyszkolnych, zawodów sportowych itp.;
 - 11) prowadzenie bezpłatnych zajęć dodatkowych dla uczniów oraz społeczna działalność na rzecz szkoły, nauczycieli, pracowników i emerytów (np. sprawdzanie testów próbnych, konkursowych, dekoracje szkoły, udział w komisjach czesnego, zfs); z wyłączeniem zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
 - 12) współpraca z instytucjami wspierającymi wychowawczą funkcję szkoły np.: policja, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, stacje sanitarno-epidemiologiczne, urzędy pracy, itp.;
 - 13) udział w akcjach charytatywnych i pozyskiwanie sponsorów na rzecz szkoły;
 - 14) organizacja i sprawowanie opieki na wycieczkach, biwakach, zielonych szkołach i dyskotekach.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt, biorąc pod uwagę następujące kryteria:
- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania (w tym wyniki sprawdzianu w kl. VI i egzaminu gimnazjalnego), wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi lub innymi kryteriami; liczba uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy szkoły;
 - 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających nadać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą;
 - 3) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły, dbanie o majątek szkoły;
 - 4) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkoły;
 - 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 6) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom, pozyskiwanie sponsorów;
 - 7) współpraca ze związkami zawodowymi, radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim;
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 10) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - 11) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych, problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 12) obecność szkoły w środowisku lokalnym: organizowanie imprez okolicznościowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społecznymi i kulturalnymi.

§ 7.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Przedszkole	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	600 - 1.000

2.	Szkoły (zespoły szkół)	
	a) dyrektor szkoły liczącej	
	- do 8 oddziałów	600 - 1.000
	- od 9 do 27 oddziałów	800 - 1.200
	- od 28 oddziałów i więcej	1.100 - 1.600*
	b) wicedyrektor szkoły	
	c) kierownik filii	
	500 - 900	
3.	Wychowawstwo klasy	
	a) w szkołach podstawowych i gimnazjach	100
	b) w przedszkolach	90
4.	Opiekun stażu	
	90	

* - w zależności od ilości zastępców

§ 8.

- Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 4 ust. 2 niniejszego Regulaminu.
- Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:
 - nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
 - nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjum prowadzącym nauczanie indywidualne i zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze – 15% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę dydaktyczną.

Rozdział III.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w dni wolne i święta.

§ 9.

- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
- Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- Traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 10.

1. Do wynagrodzenia za godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9 niniejszego Regulaminu.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 11.

1. W wynagrodzeniu nauczycieli za pracę w dniu wolnym od zajęć dydaktyczno-wychowawczych w tych dniach w których szkoła ma obowiązek zorganizowania zajęć wychowawczo-opiekuńczych przysługuje również nauczycielowi wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jeżeli prowadzi takie zajęcia, wykonuje inne czynności w szkole lub pozostaje w gotowości do w/w prac.
2. Wynagrodzenie za prace w dni wolne i święta przysługuje nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział IV. Postanowienia końcowe

§ 12.

1. Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym w ust. 1.

§ 13.

Traci moc uchwała Nr XXI/224/09 Rady Gminy Wilczyn z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilczyn (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego Nr 103, poz. 1650).

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, nie wcześniej niż z dniem 1 lutego 2013 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Juliusz Wiechecki